TROPHÉE DU LEADERSHIP INCLUSIF

Serious Game c'est quoi ?

Le Serious Game est un mélange entre un contenu sérieux et scénario ludique

C'est un jeu en équipe , autour d'une thématique à vocation pédagogique

Votre Challenge?

Résoudre un maximum de scénarii et marquer un max de points pour remporter le trophée

Vous découvrirez des comportements déroutants dans vos équipes…à vous de savoir pourquoi et quoi faire pour résoudre cette situation…pour cela vous mobiliserez vos talents de Ledear inclusif et tout ça en équipe

En résumé, on joue et on apprend!

Bonnes pratiques

Investir dans l'accompagnement et la professionnalisation de son(sa) Référent(e) Diversité et Handicap en entreprise assure une bonne qualité des prises en charges des personnes concernées et évite les ruptures de parcours non voulues.

Juridique

Le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation uelle ou sexiste qui soit portent atteir sa dignité en raison de leur caractère radant ou humiliant, soit créent à s tre une situation intimidante, ho ou offensante.

mentionnés sont punis de de nnement et de 30 000 €

ère 222-33 du code pénal

Prévention des Risques pro

Il est important de préciser à la médecine du travail si la personne adressée est titulaire d'une reconnaissance administrative du Handicap. Ce n'est que dans ce cas que la liste des préconisations spécifiques est adressée à l'employeur.

Cette dernière permet d'aménager le poste et évite les risques majeurs d'aggravation des pathologies.

TROPHÉE DU LEADERSHIP INCLUSIF

Trophée du Leadership Inclusif

Objectif principal

Acquérir des reflexes inclusifs dans ses actions manageriales , être ambassadeur(drice) des diversités en entreprises

Durée et rythme

Gamification
Durée:2h30
Minimum: 12 participants & maximum 20

Défis

Résoudre des situations favorisant l'inclusivité en entreprise et remporter le trophée du Leadership inclusif

Thématiques

- Biais cognitifs
- Egalité H/F
- Générations
- Diversité culturelle
- Handicaps
- Sexisme ordinaire au travail
- LGBT+
- Neuro diversités
- Recruter sans discriminer
- Fait de religion
- Précarité sociale

Je m'attend à:

Passer un moment Fun et convivial en équipes , tic tac , chaque minute compte...