Comprendre votre environnement professionnel • Ajuster votre positionnement • Déployer votre potentiel au service du collectif

PRENDRE SA PLACE

Réussir votre prise de fonction et vous déployer dans le collectif

Parcours d'intégration en deux temps, trois mouvements

Présentation

Prendre une nouvelle fonction ne consiste pas uniquement à maîtriser un nouveau métier. C'est intégrer une équipe, comprendre un environnement, adopter une posture adaptée et créer rapidement les conditions d'une collaboration efficace.

Cette formation vous accompagne dans votre prise de fonction afin de développer les réflexes professionnels indispensables pour réussir votre intégration et contribuer durablement à la dynamique collective.

Grâce à une pédagogie active et expérientielle, vous apprendrez à comprendre votre environnement professionnel, mobiliser vos compétences, développer une communication constructive et construire votre légitimité dans votre nouveau rôle.

Public concerné

- Managers
- Cadres
- Collaborateurs
- Agents exerçant des responsabilités
- Nouveaux responsables d'équipe

Prérequis

Aucun prérequis particulier.

Durée

42 heures de formation (6 jours)

Réparties en deux modules de trois jours pouvant être suivis séparément.

Horaires

- 9h00 – 12h30 / 14h00 – 17h30

Conditions tarifaires

1500€ HT par jour et prix ajustable selon nombre de participants

Modalités d'organisation

Formation en **présentiel** (intra ou inter). 12 participants maximum.

Objectifs pédagogiques

Vous permettre de réussir votre prise de fonction en développant une posture professionnelle adaptée, en comprenant votre environnement et en mobilisant pleinement vos compétences au service de la performance collective.

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

Mieux vous connaître

- Identifier vos talents
- Reconnaître vos ressources
- Identifier vos limites
- Développer votre intelligence émotionnelle
- Adapter votre posture professionnelle

Comprendre votre environnement

- Identifier les parties prenantes
- Comprendre les règles explicites et implicites
- Décrypter les jeux d'acteurs
- Identifier les circuits décisionnels

Trouver votre place

- Clarifier votre rôle
- Développer votre légitimité
- Exercer pleinement vos responsabilités

Coopérer efficacement

- Développer votre écoute active
- Utiliser les principes de la Communication Non Violente
- Favoriser l'intelligence collective
- Prévenir les conflits
- Renforcer la coopération

Passer à l'action

- Déployer vos compétences
- Prioriser vos actions
- Prendre des décisions adaptées
- Gérer les situations sensibles
- Contribuer aux évolutions de votre organisation

Déroulé pédagogique

MODULE 1 — Entrer dans le jeu

Intention pédagogique

Avant d'agir, vous apprendrez à comprendre votre terrain de jeu, à identifier les acteurs, à décrypter les règles explicites et implicites et à mesurer les enjeux de votre nouvelle fonction.

Jour 1 — Découvrir le terrain

Vous apprendrez à :

- comprendre votre nouvel environnement
- identifier les valeurs et la culture de votre organisation
- situer votre mission dans son contexte
- vous approprier les règles du jeu

Jour 2 — Lire le jeu

Vous serez amené à :

- identifier les acteurs clés
- comprendre les interactions entre les parties prenantes
- cartographier votre écosystème professionnel
- repérer les leviers de coopération

Jour 3 — Identifier vos coéquipiers ressources

Vous découvrirez :

- les ressources RH à votre disposition
- les dispositifs favorisant la santé et la qualité de vie au travail
- les moyens de prévenir les risques professionnels
- les ressources pour construire votre parcours de développement

MODULE 2 – Trouver votre place

Ajuster votre positionnement professionnel

Intention pédagogique

Développer une posture professionnelle adaptée, renforcer votre légitimité et mobiliser pleinement vos compétences au service de votre mission et du collectif.

Les séquences

Jour 1 – Trouver le bon positionnement

Vous apprendrez à :

- Clarifier votre rôle et votre périmètre d'action
- Identifier vos responsabilités
- Renforcer votre légitimité dans votre nouvelle fonction
- Adopter une posture professionnelle adaptée à votre environnement

Jour 2 – Jouer collectif

Vous apprendrez à :

- Comprendre les dynamiques de fonctionnement d'une équipe
- Mobiliser les leviers de l'intelligence collective
- Valoriser les complémentarités
- Développer la coopération au sein de votre équipe et avec les autres services

Jour 3 – Créer le lien

Vous apprendrez à :

- Communiquer avec clarté et efficacité
- Développer votre écoute active
- Utiliser les principes de la Communication Non Violente
- Prévenir et gérer les situations sensibles ou conflictuelles

MODULE 3 – Faire grandir le collectif

Développer une coopération durable au service de la puissance collective

Jour 1 – Lire les évolutions du jeu

Vous serez en capacité de :

- Comprendre les évolutions des métiers et des organisations.
- Identifier les nouvelles formes de coopération.
- Mesurer les impacts du numérique ainsi que des transitions sociétales et environnementales sur votre activité.
- Développer une posture agile face aux évolutions de votre environnement.

Vous explorerez :

- Les nouvelles dynamiques de coopération.
- Les évolutions des métiers et des compétences.
- Les usages du numérique au service de la collaboration.
- Les impacts des transitions sur les pratiques professionnelles.
- Les leviers d'adaptation individuels et collectifs.

Jour 2 – Jouer collectif face aux défis

Vous apprendrez à :

- Coopérer efficacement dans un environnement en évolution
- Mobiliser les complémentarités de votre équipe
- Ajuster votre rôle en fonction des situations rencontrées
- Contribuer à l'émergence de solutions collectives

Vous expérimenterez :

- Les rôles et responsabilités au sein d'un collectif en mouvement
- Les pratiques d'intelligence collective et de coopération transversale

- Les processus de décision collaborative
- L'ajustement de votre posture selon les enjeux

Serious Game : relever ensemble un défi organisationnel

Vous repartirez avec :

- Une cartographie des ressources du collectif
- Une feuille de route partagée
- Un plan d'actions collectif

Jour 3 – Ajuster votre stratégie en situation

Vous apprendrez à :

- Développer votre capacité d'adaptation face aux imprévus
- Maintenir une coopération efficace dans des contextes complexes
- Identifier les leviers d'amélioration continue
- Transformer les retours d'expérience en actions concrètes

Vous expérimenterez :

- La gestion des situations sensibles et des aléas
- L'ajustement des priorités et la coordination des actions
- La communication en contexte de changement

Serious Game : simulation d'une situation complexe nécessitant coordination, coopération et réactivité.

Vous repartirez avec :

- Un plan d'adaptation
- Une fiche de bonnes pratiques
- Vos engagements individuels et collectifs

Jour 4 – Capitaliser pour faire grandir le collectif

Vous apprendrez à :

- Consolider les acquis du parcours
- Formaliser votre plan d'action
- Identifier vos leviers de progression

- Renforcer votre contribution au sein du collectif

Vous travaillerez sur :

- Le retour d'expérience
- La capitalisation des apprentissages
- La construction de votre plan d'action
- Vos engagements pour une mise en œuvre durable dans votre environnement professionnel

Notre approche pédagogique

Une pédagogie profondément expérientielle.

Nous alternons :

- accompagnements individuels
- intelligence collective
- coaching d'équipe
- ateliers collaboratifs
- pratiques réflexives
- feedbacks croisés
- outils de connaissance de soi
- expérimentations
- mises en situation réelles

Notre rôle n'est pas de transmettre des solutions toutes faites. Il consiste à créer les conditions permettant au collectif de révéler ses propres ressources, de retrouver sa capacité à coopérer et de construire ses réponses.

Les livrables

À l'issue du parcours, votre équipe repart avec :

- Supports pédagogiques de la formation
- Plan d'actions individualisé

Modalités d'évaluation

Avant la formation

- Questionnaire de positionnement
- Autodiagnostic

Pendant la formation

- Quiz
- Exercices
- Mises en situation
- Feedbacks croisés

Fin de formation

- Évaluation des acquis
- Restitution du plan d'action

Évaluation à froid

Questionnaire envoyé à J+30 permettant de mesurer :

- les compétences mises en œuvre
- les résultats obtenus
- les difficultés rencontrées
- les besoins complémentaires