

Chères coopératrices, coopérateurs,

Nous vous réunissons en assemblée générale ce **vendredi 25 juin 2021** afin que, conformément aux dispositions légales et réglementaires et à l'article 29 des statuts, vous puissiez examiner les comptes de l'exercice clos le 31/12/2020 et vous rendre compte de l'activité de la société pendant ledit exercice ainsi que ses perspectives d'avenir.

Pour votre information, nous vous avons adressé ou tenu à votre disposition dans les conditions légales, tous les documents prescrits par la loi, à savoir :

- ✓ l'inventaire, le bilan, le compte de résultat, et l'annexe ;
- ✓ le présent rapport de gestion du conseil d'administration ;
- ✓ les rapports général et spécial du commissaire aux comptes ;
- ✓ le rapport de révision coopérative ;
- ✓ le texte des résolutions soumises à votre approbation ;
- ✓ la liste des sociétaires et des membres du Conseil d'administration.

Ordre du jour



- Vote de confiance du projet politique dans le cadre du PEPS (Projet Elycoop Politique et stratégique)
- Approbation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2020
- Audition du rapport de gestion du Conseil d'Administration
- Audition des rapports du commissaire aux comptes
- Audition du rapport d'étape de révision coopérative
- Audition du rapport des conventions réglementées
- Affectation du résultat
- Modification du sociétariat
- Modification du conseil d'administration
- Pouvoirs pour formalités
- Questions diverses



PREAMBULE

2020, une année de crise difficile qui révèle une coopérative **résistante** et **solidaire**

Après une année 2019 record avec un chiffre d'affaires de 5,3M€, une communauté de 147 entrepreneur.es dont 75 sociétaires, l'exercice 2020, la vingtième année d'existence d'Elycoop, est marqué par la crise sanitaire, économique et social liée à la pandémie de la Covid 19.

Cette année, éprouvante et difficile, pour les entrepreneur.es et l'équipe support, permet de confirmer les forces de notre coopérative.

Le virus nous rappelle à notre humanité et à notre condition d'êtres profondément sociaux, inséparables les uns des autres.

Edgar Morin



***Entreprendre en coopérative...
prend tout son sens !***

Elycoop

SOMMAIRE

- 1** Raison d'être et valeurs coopératives
Pages 5 à 7
- 2** Effets de la crise covid 19 et stratégie d'accompagnement des difficultés et de sauvegarde des activités en 2020
Pages 8 à 11
- 3** Constats et résultats suite au déploiement de notre stratégie en 2020
Pages 12 à 16
- 4** Services mutualisés et financement de la mutualisation
Pages 17 à 21
- 5** Réseaux et promotion de la coopérative
Pages 22 à 23



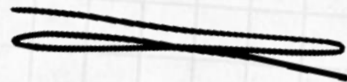
Temps de lecture approximatif :
30 à 45 minutes.

- 6** Les chiffres clés des années 2019 et 2020
Pages 24 à 26
- 7** Informations comptables, affectation du résultat et valeur de la part sociale 2020
Pages 27 à 32
- 8** Activités des filiales et participations
Pages 33 à 34
- 9** Évolution prévisible et perspectives d'avenir
Pages 35 à 38
- 10** Gouvernance coopérative
Pages 39 à 46

1



Raison d'être et valeurs coopératives





ELYCOOP une Coopérative d'Activités et d'Entrepreneur.es (CAE) créée en 2000, réunissant des entrepreneur.es, personnes physiques, qui testent, développent et pérennisent leur activité économique dans un cadre commun de coopérative, en mutualisant des moyens et des compétences. Notre modèle coopératif s'ancre dans les valeurs de l'économie sociale et solidaire.

L'activité de la CAE Elycoop

Elle est composée :

- de l'accompagnement des entrepreneur.es salarié.es de la CAE par une équipe support de 10 salarié.es ;
- de 150 activités commerciales autonomes menées par des entrepreneur.es (soit avec un statut d'entrepreneur.es salarié.es associé.es (CESA) soit avec un contrat cape) totalement intégrés à la CAE et qui en sont indissociables ;
- de missions complémentaires d'accompagnement à la création d'entreprises pour la Ville de Bron (mission réalisée par l'équipe support), pour les villes de Meyzieu, Décines, Jonage (mission sous traitée à des entrepreneur.es)

Pour notre activité principale de CAE, l'équipe support met en œuvre des services mutualisés (hébergement juridique, accompagnement individuel et collectif, parcours avec des statuts protecteurs, appui comptable et administratif complet, mise en réseaux) pour simplifier et favoriser le développement des projets des entrepreneur.es accompagnées.

Le terme Coopérative utilisé dans ce rapport s'entend comme le collectif Elycoop réunissant les activités des entrepreneur.es et l'équipe support.

L'objet social

L'objet social principal de notre coopérative défini dans nos statuts : l'appui à la création et au développement d'activités économiques d'entrepreneur.es personnes physiques.

Cadre politique et stratégique de nos actions

Nos missions et actions s'inscrivent dans le cadre des grandes orientations des sociétaires :

- **Projet politique** : offrir un cadre mutualisé, sécurisant, favorisant les dynamiques coopératives et permettant à chaque entrepreneur.es de se réapproprier sa vie professionnelle.
- **Projet stratégique** : changer d'échelle (augmentation du nombre d'entrepreneur.es de 60 à 120 ; augmentation des ressources propres suite à la baisse des financements publics ; favoriser l'accompagnement collectif et la vie coopérative)

Ces grandes orientations sont en cours de refonte pour fixer notre cap 2030.

Notre stratégie de gestion de crise 2020 s'inscrit et renforce notre raison d'être ainsi que nos valeurs coopératives.

Sens et finalité de nos actions



favoriser l'entrepreneuriat



créer des liens humains
Economie Sociale et Solidaire / Coopération



développement local

sécuriser les mutations du travail



faciliter la mutualisation
pour être plus fort ensemble

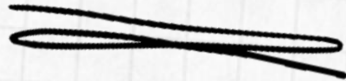


Se réappropriier
sa vie professionnelle

2



**Effets de la crise covid 19
et stratégie d'accompagnement
des difficultés et de sauvegarde
des activités en 2020**



Les 175 activités d'Elycoop sont réparties dans **10 secteurs métiers différents** principalement dans le champ des prestations de services aux entreprises : *communication, enseignement, ressources humaines, collectivités, associations, Economie Sociale et Solidaire, gestion et stratégie globale, informatiques et services informatisés, marketing/commercial, ventes de produits et services aux particuliers, coaching et formation professionnelle.*



L'impact de la crise est très variable selon les secteurs, l'ancienneté de l'activité, les types de clients,... Certaines activités ont fortement régressées alors que d'autres ont enregistrées une croissance supérieure à 2019 durant cet exercice 2020.

Les activités en démarrage ont été plus fortement impactées, la création de liens avec de nouveaux clients s'étant avérée particulièrement difficile, notamment de mars à juin 2020.

- Le premier confinement en mars a provoqué une baisse brutale de – 35% du chiffre d'affaires de l'ensemble des activités.
- Le chiffre d'affaires global s'est ensuite redéveloppé assez fortement de septembre à décembre 2020.
- A partir de l'automne, alors que la crise sanitaire s'installait durablement, le 2ème confinement a eu peu d'effet sur un plan économique.

Sur un plan humain, la gestion des activités s'est révélée très difficile dans un contexte de changement permanent et d'incertitude.

Pour faire face à la crise, la plupart des moyens et des services mutualisés de la coopérative s'est concentrée sur l'accompagnement des difficultés et la sauvegarde des activités au travers d'une stratégie assise sur 3 axes :

humain, économique et santé.

Cette stratégie d'accompagnement est **destinée à renforcer les stratégies mises en place par chaque activité.**

Cette stratégie proposée par la Direction Générale au Conseil d'Administration en avril 2020 a été validée puis partagée en juin avec tous les sociétaires de la coopérative.

Cette stratégie suit une visée politique de solidarité et de protection des entrepreneurs.

Accompagner,
limiter le
sentiment
d'isolement et
d'incertitude



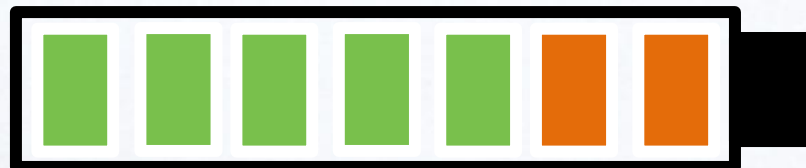
Prévenir la santé et la sécurité de chacun des membres d'Elycoop

Mobiliser tous les moyens pour sauvegarder les activités des entrepreneur.es et les services mutualisés par des dispositifs publics, des aides financières internes solidaires, nos fonds propres



Une équipe support et un Conseil d'Administration qui a gardé sa pleine capacité d'intervention avec une adaptation très forte : 80% mobilisé sur la stratégie de crise et 20% sur les autres services mutualisés.

***** PENDANT LA CRISE DU COVID 19 *****



80% mobilisé sur la gestion de la crise

20% mobilisé sur les différents services mutualisés.

***** A CE JOUR *****



20% mobilisé sur la gestion de la crise

80% mobilisé sur les différents services mutualisés.

Affronter en confiance et en solidarité l'incertain d'une crise inédite et construire une perspective partagée !

Actions concrètes sur les 3 axes



Axe humain

Pour continuer à être en lien et gagner en visibilité

- ✓ Une équipe à l'écoute et disponible
- ✓ 1 réseau social interne (Mattermost)
- ✓ Des infos centralisées sur le wiki avec une communication régulière et prudentielle selon les positions gouvernementales
- ✓ Des conseils clés communs et par profil (cape / cesa) travaillés en équipe
- ✓ Des temps collectifs pour son activité et des projets communs
- ✓ 1 offre dé-confinement solidaire chez Canopia
- ✓ Concertation régulière entre CA / DG / Equipe support / Sociétaires
- ✓ Accompagnement à la coopération » : rdv sociétaires, AG, café gouvernance, construction du PEPS...



Axe santé

Pour se protéger

- ✓ Guide de recommandations sanitaires générales et par métiers
- ✓ Atelier « Mode d'emploi » pour mettre à jour son DUERP* « risque biologique »
- ✓ Enjeux santé intégrer dans l'accompagnement individuel et l'entretien individuel formel
- ✓ Ateliers « Perspectives Relance » pour un « échange de pratiques » par secteurs métiers
- ✓ Questionnaire de sensibilisation aux mesures barrières et état des lieux de son activité
- ✓ Veille quotidienne sur les informations
- ✓ Plan sanitaire dans les locaux d'Elycoop.
- ✓ Investissement « numérique »
- ✓ Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique

**Document Unique d'Evaluation des Risques*

11/46



Axe économique

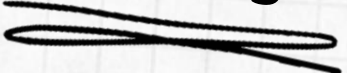
Pour sauvegarder nos activités et nos revenus

- ✓ Equipe à 100% mobilisée pour 100% des 9 services mutualisés
- ✓ Des ateliers coopératifs « Perspectives relance » par secteurs métiers
- ✓ Gestion administrative des recours au dispositif public pour sécuriser les revenus (activité partielle, arrêt pour garde d'enfants,...)
- ✓ Poursuivre les actions de promotion de notre CAE pour sa visibilité locale.
- ✓ Investissement dans nos projets stratégiques - Coopérer, Numériser, Former
- ✓ Suivi rapproché des trésoreries d'activité (risque d'impayés clients, comptes courants,...)
- ✓ Veille sur les difficultés des entrepreneur.es
- ✓ Mise en place des mesures de soutien par l'équipe, le comité de soutien exceptionnel interne ou nos réseaux
- ✓ Appuis visibilité via nos réseaux sociaux d'Elycoop pour la relance d'activité
- ✓ Création et gestion d'un fond financier de solidarité interne confié à un comité de soutien
- ✓ Financement de notre stratégie et ses actions avec nos fonds propres (620 K€)

3



**Constats et résultats
suite au déploiement
de notre stratégie en 2020**



1. Une coopérative résistante, résiliente et solidaire sur un plan économique

Un CA en recul de 12%

Avec un recul de -35% sur le 1^{er} semestre, notre chiffre d'affaires diminue sur l'année de 5,3 M€ à 4,6M€ (soit -12%). Cette diminution est relativement faible eu égard à la crise.



Les activités ont su s'adapter très fortement et très rapidement

Pour rappel, notre coopérative développait un chiffre d'affaires de 2,5 M€ en 2015 (+ 100% en 5 ans)

Des activités qui maintiennent leurs performances

Les comptes 2020 se clôturent avec un niveau de performance équivalent à d'habitude : peu de perte dans les activités, maintien du niveau de marge et de rémunération des activités (en montant / brut + variable 2020-2021 + intéressement) pour un chiffre d'affaires inférieur à 2019.



Un travail en bonne intelligence entre entrepreneur.es et l'équipe support

Des ressources mutualisées peu impactées

La contribution coopérative a reculé de 5% et le niveau de mutualisation collective via le dispositif d'intéressement est presque équivalent à 2019.

Un cadre protecteur et solidaire

Elycoop a mis en place une solidarité et une coopération économique renforcée malgré les incertitudes :

- Gestion du chômage partiel (avec l'exercice d'une responsabilité individuelle et collective) - 170 K€ d'indemnité d'activité partielle versé
- Fond de solidarité interne, (financé sur fonds propres) avec comité de soutien exceptionnel - 12 K€ d'aide au revenus pour la relance d'activité

Et cela n'est pas été simple avec notre particularité de CAE !

2. La communauté Elycoop maintient sa taille et renforce sa dynamique coopérative grâce à un cadre humain et protecteur pour traverser la crise

De nombreux liens et contacts

Les liens dans le collectif Elycoop se sont maintenus malgré la distanciation sociale avec de nombreux échanges sur Mattermost, une relation régulière avec son IP, dans les ateliers perspectives relance, lors des ateliers de formation en visio, avec le challenge vidéos, les temps visio gouvernance et pour les difficultés morales avec une psychologue du travail.

Taille de la coopérative

La taille de notre communauté Elycoop s'est stabilisé à 150 entrepreneurs en moyenne (contre 147 en 2019 : + 2 %).



Notre stratégie suivait l'ambition : « Zéro sortie de la coopérative du fait de la crise ». Peu de sorties sont à constater par rapport aux années précédentes.

Pour rappel, notre coopérative représentait une communauté de 90 entrepreneur.e.s en 2015 (+ 65% en 5 ans)

Peu de départs d'entrepreneur.es

Depuis 4 ans, nous constatons une limitation du taux de sortie à 30% contre 60% dans les années 2013 – 2015. Compte tenu de la crise, ce taux est encore plus bas en 2020 : 18%. **Cette mutation d'un modèle de coopérative d'insertion à une coopérative d'activités d'entrepreneur.es ouverte est positive pour envisager des modes de coopérations durable.**

25 entrepreneur.e.s ont quitté Elycoop pour créer leur entreprise, revenir à un emploi salarié.e ou s'orienter vers d'autres projets.



Au 31/12	2018	2019	2020
Nombre d'entrepreneurs en contrat CAPE	64	58	53
Nombre d'entrepreneurs en contrat CESA	76	93	95
Nombre d'entrepreneurs dans la coopérative	154	151	148
Nombre de salarié en équivalent temps plein (ETP)	72	77	90

Des entrepreneur.es engagées avec Elycoop

Nous constatons une consolidation de la coopérative :

- **20 entrepreneur.es ont pérennisé leur activité avec un contrat d'entrepreneur.es salarié.es (CESA) en 2020.**
- **22 nouveaux sociétaires**
- **65% des personnes de notre coopérative ont un statut d'entrepreneur.es salarié.es (CESA) au 31/12/2020.**

3. 2020, un contexte peu propice pour se lancer. Elycoop a intégré moins d'entrepreneurs que d'habitude

En raison de la crise Covid 19, nous constatons un ralentissement de notre développement.

En 2020, **29 nouveaux entrepreneur.e.s** (contre 50 en 2019) ont rejoint notre coopérative.



Nous avons reçu **202 personnes en réunions d'informations collectives.**

175 personnes ont été accompagnées durant l'année 2020 avec une taille moyenne de communauté de 150 entrepreneur.es (+ 2%).



Au 31/12/20, notre coopérative est composée de **95 entrepreneur.es en CESA*** et **53 entrepreneur.es en contrat CAPE***.

*CAPE : Contrat d'appui au projet d'entreprise

*CESA : Contrat d'entrepreneur.e salarié.e associé.e

4. Des avancées pour nos projets structurants, l'avenir d'Elycoop

Enfin, malgré la surcharge de travail « crise » et la distanciation sociale, pour structurer l'avenir de la coopérative, en 2020, nous avons maintenu notre mobilisation pour l'avancement de nos 3 axes stratégiques

(Coopérer et inter-coopérer - Numériser - Former)

Réalisations :

Coopérer et inter-coopérer



- Rédaction et présentation du texte projet politique dans le cadre du PEPS (Projet Elycoop Politique et Stratégique)
- Diagnostic et amélioration de notre stratégie d'accueil et d'intégration pour diffuser notre culture coopérative avec le recrutement d'une apprentie en Master II Gestion des Organisations de l'Economie Sociale et Solidaire
- Création et animation d'évènements pour partager la vie de notre gouvernance coopérative
- Suivi rapproché des difficultés de la SCIC Canopia (Tiers lieu de l'entrepreneuriat coopératif)
- Mobilisation et participation aux travaux de création de la Fédération des CAE
- Conception de projet collectif innovant : dispositif « A vos marques » (pour la remobilisation à l'emploi et à l'entrepreneuriat de personnes en situation de RSA)

Numériser (en libre)



- Co-développement d'une application « Gestion des membres » et lancement du Réseau Social Interne Mattermost dans le cadre du partenariat inter-CAE Tong

Former

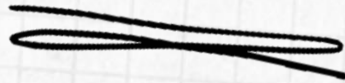


- Mise en place de la démarche de certification qualité pour les 60 activités de l'organisme de formation Elycoop (Formation professionnelle, Bilans de compétences, Validation des acquis et de l'Expériences, co-production des procédures qualiopi par 7 groupes de travail (1 par indicateur), une commission certification, une commission logiciel métier, une équipe projet dédiée)

4



Services mutualisés et financement de la mutualisation



Les services mutualisés en CAE

Conformément à l'article 19 de nos statuts, nous avons apporté à chacune des 175 activités les 9 services suivants :

* ACC = accompagnement



ACCUEIL
Faciliter ton orientation



ACC*. INDIV
Faciliter l'entrepreneuriat



ACC*. COLLECTIF
Faciliter l'entrepreneuriat



ACC*. COMPTABLE ET FISCAL
Faciliter ton activité et son suivi



ACC*. SOCIAL ET RH
Faciliter ton parcours et tes revenus



ACC*. COMMERCIAL ET RISQUE
Faciliter la sécurisation de ton activité



RESEAUX
Faciliter tes rencontres



ACC*. À LA COOPÉRATION
Faciliter la gouvernance



OUTILS PARTAGES
Faciliter le partage d'outils

L'équipe support

Les services mutualisés sont apportés par une équipe salariée de 10 personnes.



Yoann



Besma



Fahim



Camille



Catherine



Laure



Clémence



Jimmy



Anne

**En 2020 :
1 équipe à 100% sur l'activité CAE**

La mutualisation à Elycoop

Une contribution coopérative et services mutualisés

2016	2017	2018	2019	2020
316 K€	266K€	438 K€	491K€	473K€



Des financements publics

2016	2017	2018	2019	2020
170 K€	149K€	123 K€	112K€	227 K€

+ CICE

2016	2017	2018	2019	2020
63K€	104K€	96 K€	0K€	0K€

Un intéressement collectif

2016	2017	2018	2019	2020
37 K€	59 K€	73 K€	97K€	81K€



Un engagement au capital

2016	2017	2018	2019	2020
50K€	48K€	48 K€	61 K€	76K€

Des engagements coopératifs au bénéfice du collectif



Des services mutualisés définis par la communauté



Les engagements coopératif en 2020 et qui se poursuivent en 2021 :

- PEPS : Projet Politique et stratégique Elycoop
- Etre associé.e à Elycoop
- Contribution coopérative.

Bien que la plupart des moyens se soient concentrés sur l'accompagnement des difficultés, les autres services mutualisés se sont maintenus !

Bilan 2020 des services mutualisés



ACCUEIL
Faciliter
ton orientation

29
nouveaux
Elycoopien.ne.s



ACC INDIVIDUEL
Faciliter
l'entrepreneuriat

175
entrepreneurs
accompagnés



ACC. COLLECTIF
Faciliter
l'entrepreneuriat

225
participant.e.s
dans 32 ateliers



**ACC. COMPTABLE
ET FISCAL**
Faciliter ton activité
et son suivi

5 000
Pièces comptables
(Factures + Frais)



**ACC. SOCIAL ET
RH**
Faciliter ton parcours
et tes revenus

+28
CESA



**ACC. COMMERCIAL
ET RISQUE**
Faciliter la
sécurisation de ton
activité

37
Appels d'offres



**ACC. A LA
COOPÉRATION**
Faciliter la
gouvernance

+ 23
nouveaux
associé.e.s



RÉSEAUX
Faciliter tes
rencontres

94
formateurs ont
participé aux 3
plénières



**OUTILS
PARTAGES**
*Faciliter le partage
d'outils*

1 Réseau social :
Mattermost

Mutualisation des ressources et financements publics

Les services mutualisés sont financés avec un modèle de mutualisation des ressources financières à partir de chaque activité économique de la coopérative.

Ces ressources sont complétées par des financements publics du Fond Social Européen, de la Région Auvergne Rhône Alpes, de la Métropole de Lyon, de la Ville de Bron. Ces financements publics permettent de financer l'accompagnement des entrepreneurs.

Les missions complémentaires d'accompagnement entrepreneurial (hors CAE)

Elycoop est reconnu pour ces compétences en matière d'accompagnement entrepreneurial. Plusieurs acteurs locaux nous ont confiés l'accompagnement d'entrepreneur.es.

En 2020, nous avons continué l'accompagnement à la création d'entreprises sur les communes de Bron mais aussi Meyzieu, Décines et Jonage (190 accompagnements annuels environ / 50 créations d'entreprises)

Les bilans qualitatifs et statistiques sur l'activité d'accompagnement à la création d'entreprises à Meyzieu, Décines, Jonage et Bron sont bons, les objectifs sont tous atteints malgré la crise.

Pour adapter la taille de l'équipe au développement de notre activité CAE, les missions d'accompagnement création ont été transmises à des entrepreneur.es salarié.es.



VILLE DE MEYZIEU

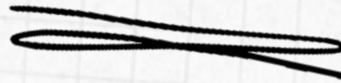


VILLE DE JONAGE

5



Réseaux et promotion de la coopérative



Pour la promotion du concept de CAE, nous sommes présents dans les réseaux entrepreneuriat de notre Région et de notre Métropole. Nous intervenons également dans le mouvement coopératif (UR SCOP / SCIC) et dans l'association de CAE Copéa.

En 2020, nous étions mobilisés dans l'inter-coopération avec 4 CAE de la métropole de Lyon (Graines de Sol, Escale Création, Cabestan et nouveauté 2019 Cap Services) : la dynamique Co'Hop.



Elycoop a également participé activement aux réflexions pour la mise en place de la fédération nationale des CAE, officiellement créée depuis le 1er décembre 2020. Après l'adoption à l'unanimité des statuts et des résolutions par les CAE membres actives, le conseil d'administration travaille avec les organisations partenaires (CG Scop, Coopérer pour entreprendre et Copéa) au déploiement de la Fédération des CAE, en articulation avec l'évolution de chacune des organisations.

De plus, de nombreuses autres actions sont mises en place au quotidien par chaque entrepreneur.e pour la présentation de notre coopérative dans leur réseau (1^{er} prescripteurs d'Elycoop).

Enfin, nous avons développé notre présence sur les réseaux sociaux :



Facebook :
554 abonnés



Linkedin :
2300 abonnés



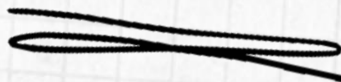
Twitter :
1068 abonnés

N'hésitez pas à venir vous abonner à nos réseaux sociaux !

6



Les chiffres clés des années 2019 et 2020



LES CHIFFRES CLES 2019

REPERES STRUCTURE (Exclusivement CAE)



640 K€ HT pour apporter le service !

70%

Frais de personnel & Autofinancement

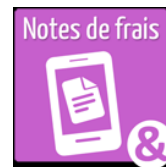


620 K€
Réserves impartageables

REPERES PAR ENTREPRENEUR-E



CA = 36 K€ HT
L'équivalent d'un 1.2 SMIC



26% du CA
Validée, imprimée avec justifs...



17€ BRUT / H
Le temps c'est...

5,3 M€ de CA ENSEMBLE en 2019!
+ 15%



147

135

122

105

90

2016

2017

2018

2015
2,5 M€

+ 9%

25/46

40%
46 ans
60%



REPERES STRUCTURE (Exclusivement CAE)



650 K€ HT pour apporter le service !

70%

Frais de personnel & Autofinancement



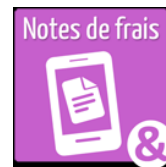
672 K€
Réserves impartageables

LES CHIFFRES CLES 2020

REPERES PAR ENTREPRENEUR-E



CA = 31 K€ HT
L'équivalent d'un SMIC



19% du CA
Validée, imprimée avec justifs...



21€ BRUT / H
Le temps c'est...



4,6 M€ de CA ENSEMBLE en 2020!
- 12%

150

147

135

122

105

90

2016

2017

2018

+ 2%

26/46



62%

37%

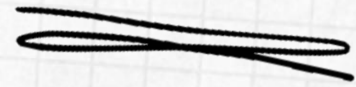
47 ans



7



**Informations comptables,
affectation du résultat et valeur
de la part sociale 2020**

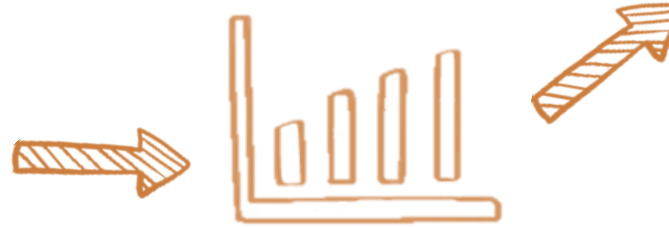


Résultats de l'activité

Les impacts de la crise économique liée à la pandémie mondiale.

Compte de résultat :

Notre Chiffre d'Affaires évolue de 5 292 390 € à 4 646 170 € en 2020 (- 12 %).



Cette régression s'explique par :

Les subventions d'exploitation pour soutenir notre action de CAE et certaines activités s'élèvent à 332 526€ contre 131 196€ pour l'exercice précédent.

3/4 de ces subventions concernent les missions portées par l'équipe support.

Nous constatons une hausse exceptionnelle des subventions provenant du Fond Social Européen pour des missions d'accompagnement CAE concernant les années 2018 et 2019.

Les charges d'exploitation (hors frais de personnel) se sont élevées à 893 246€ contre 1 636 128 € l'exercice précédent.

Elles sont en diminution de 37 %. Le recours à la sous-traitance a fortement chuté.

Les frais de personnel ont représenté 3 736 822 € en 2020 contre 3 774 804 € en 2019 soit une diminution de 1%.

Cette faible diminution reflète un maintien des niveaux de rémunération des activités malgré la baisse de chiffre d'affaires.

Cette activité se traduit par un résultat positif de 80 826€ similaire à 2019.

Bilan

Le bilan de la coopérative au 31/12/2020 se caractérise par un renforcement de nos fonds propres et quasi fonds propres. Nos capitaux propres s'établissent à 780 716 € contre 716 212 € l'exercice précédent, soit une progression de 8 %.

La situation financière de notre coopérative est saine.

Nous pouvons noter une augmentation des provisions pour risques et charges s'établissant à 34 551 €.

Ce montant est raisonnable au regard du volume d'activité de notre coopérative et de la situation de crise traversée.

Résultats et informations économiques des exercices antérieurs

	N-4	N-3	N-2	N-1	N
Capital en fin d'exercice					
Capital social	49 940,00	48 520,00	47 900,00	61 100,00	76 020,00
Nombre d'actions ordinaires	1 749,00	1 749,00	1 749,00	1 749,00	1 749,00
Opérations et résultats :					
Chiffre d'affaires (H.T.)	3 390 740,22	4 031 183,44	4 579 998,76	5 292 390,42	4 646 169,95
Résultat avant impôt, participation, dotations aux amortissements et provisions	66 706,35	141 780,51	147 483,04	109 428,77	143 629,03
Impôts sur les bénéfices	306,00	3 474,00	1 164,00	5 654,00	12 782,00
Résultat après impôts, participation, dotations aux amortissements et provisions	76 351,09	121 962,25	119 874,06	79 059,68	80 826,79
Résultat distribué	1 310,31	1 755,93	2 324,37	7 905,97	
Résultat par action					
Résultat après impôts, participation avant dotations aux amortissements et provisions	37,96	79,08	83,66	59,33	74,81
Résultat après impôts, participation dotations aux amortissements et provisions	43,65	69,73	68,54	45,20	46,21
Dividende distribué	0,75	1,00	1,33	4,52	
Personnel					
Effectif salariés	59	66	66	66	66
Montant de la masse salariale	1 882 289,99	2 156 361,81	2 505 942,73	2 882 566,90	2 920 621,51
Montant des sommes versées en avantages sociaux	611 662,49	669 852,04	734 597,47	892 237,33	852 065,08

Handwritten notes in Russian:

Результаты работы: высокая
 прибыль, рост, развитие, развитие,
 и другие показатели
 (некоторые из них)
 имеют: (каждый по 0,
 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10,
 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18,
 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26,
 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34,
 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42,
 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50,
 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58,
 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66,
 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74,
 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82,
 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90,
 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98,
 99, 100, 101, 102, 103, 104,
 105, 106, 107, 108, 109, 110,
 111, 112, 113, 114, 115, 116,
 117, 118, 119, 120, 121, 122,
 123, 124, 125, 126, 127, 128,
 129, 130, 131, 132, 133, 134,
 135, 136, 137, 138, 139, 140,
 141, 142, 143, 144, 145, 146,
 147, 148, 149, 150, 151, 152,
 153, 154, 155, 156, 157, 158,
 159, 160, 161, 162, 163, 164,
 165, 166, 167, 168, 169, 170,
 171, 172, 173, 174, 175, 176,
 177, 178, 179, 180, 181, 182,
 183, 184, 185, 186, 187, 188,
 189, 190, 191, 192, 193, 194,
 195, 196, 197, 198, 199, 200,
 201, 202, 203, 204, 205, 206,
 207, 208, 209, 210, 211, 212,
 213, 214, 215, 216, 217, 218,
 219, 220, 221, 222, 223, 224,
 225, 226, 227, 228, 229, 230,
 231, 232, 233, 234, 235, 236,
 237, 238, 239, 240, 241, 242,
 243, 244, 245, 246, 247, 248,
 249, 250, 251, 252, 253, 254,
 255, 256, 257, 258, 259, 260,
 261, 262, 263, 264, 265, 266,
 267, 268, 269, 270, 271, 272,
 273, 274, 275, 276, 277, 278,
 279, 280, 281, 282, 283, 284,
 285, 286, 287, 288, 289, 290,
 291, 292, 293, 294, 295, 296,
 297, 298, 299, 300, 301, 302,
 303, 304, 305, 306, 307, 308,
 309, 310, 311, 312, 313, 314,
 315, 316, 317, 318, 319, 320,
 321, 322, 323, 324, 325, 326,
 327, 328, 329, 330, 331, 332,
 333, 334, 335, 336, 337, 338,
 339, 340, 341, 342, 343, 344,
 345, 346, 347, 348, 349, 350,
 351, 352, 353, 354, 355, 356,
 357, 358, 359, 360, 361, 362,
 363, 364, 365, 366, 367, 368,
 369, 370, 371, 372, 373, 374,
 375, 376, 377, 378, 379, 380,
 381, 382, 383, 384, 385, 386,
 387, 388, 389, 390, 391, 392,
 393, 394, 395, 396, 397, 398,
 399, 400, 401, 402, 403, 404,
 405, 406, 407, 408, 409, 410,
 411, 412, 413, 414, 415, 416,
 417, 418, 419, 420, 421, 422,
 423, 424, 425, 426, 427, 428,
 429, 430, 431, 432, 433, 434,
 435, 436, 437, 438, 439, 440,
 441, 442, 443, 444, 445, 446,
 447, 448, 449, 450, 451, 452,
 453, 454, 455, 456, 457, 458,
 459, 460, 461, 462, 463, 464,
 465, 466, 467, 468, 469, 470,
 471, 472, 473, 474, 475, 476,
 477, 478, 479, 480, 481, 482,
 483, 484, 485, 486, 487, 488,
 489, 490, 491, 492, 493, 494,
 495, 496, 497, 498, 499, 500,
 501, 502, 503, 504, 505, 506,
 507, 508, 509, 510, 511, 512,
 513, 514, 515, 516, 517, 518,
 519, 520, 521, 522, 523, 524,
 525, 526, 527, 528, 529, 530,
 531, 532, 533, 534, 535, 536,
 537, 538, 539, 540, 541, 542,
 543, 544, 545, 546, 547, 548,
 549, 550, 551, 552, 553, 554,
 555, 556, 557, 558, 559, 560,
 561, 562, 563, 564, 565, 566,
 567, 568, 569, 570, 571, 572,
 573, 574, 575, 576, 577, 578,
 579, 580, 581, 582, 583, 584,
 585, 586, 587, 588, 589, 590,
 591, 592, 593, 594, 595, 596,
 597, 598, 599, 600, 601, 602,
 603, 604, 605, 606, 607, 608,
 609, 610, 611, 612, 613, 614,
 615, 616, 617, 618, 619, 620,
 621, 622, 623, 624, 625, 626,
 627, 628, 629, 630, 631, 632,
 633, 634, 635, 636, 637, 638,
 639, 640, 641, 642, 643, 644,
 645, 646, 647, 648, 649, 650,
 651, 652, 653, 654, 655, 656,
 657, 658, 659, 660, 661, 662,
 663, 664, 665, 666, 667, 668,
 669, 670, 671, 672, 673, 674,
 675, 676, 677, 678, 679, 680,
 681, 682, 683, 684, 685, 686,
 687, 688, 689, 690, 691, 692,
 693, 694, 695, 696, 697, 698,
 699, 700, 701, 702, 703, 704,
 705, 706, 707, 708, 709, 710,
 711, 712, 713, 714, 715, 716,
 717, 718, 719, 720, 721, 722,
 723, 724, 725, 726, 727, 728,
 729, 730, 731, 732, 733, 734,
 735, 736, 737, 738, 739, 740,
 741, 742, 743, 744, 745, 746,
 747, 748, 749, 750, 751, 752,
 753, 754, 755, 756, 757, 758,
 759, 760, 761, 762, 763, 764,
 765, 766, 767, 768, 769, 770,
 771, 772, 773, 774, 775, 776,
 777, 778, 779, 780, 781, 782,
 783, 784, 785, 786, 787, 788,
 789, 790, 791, 792, 793, 794,
 795, 796, 797, 798, 799, 800,
 801, 802, 803, 804, 805, 806,
 807, 808, 809, 810, 811, 812,
 813, 814, 815, 816, 817, 818,
 819, 820, 821, 822, 823, 824,
 825, 826, 827, 828, 829, 830,
 831, 832, 833, 834, 835, 836,
 837, 838, 839, 840, 841, 842,
 843, 844, 845, 846, 847, 848,
 849, 850, 851, 852, 853, 854,
 855, 856, 857, 858, 859, 860,
 861, 862, 863, 864, 865, 866,
 867, 868, 869, 870, 871, 872,
 873, 874, 875, 876, 877, 878,
 879, 880, 881, 882, 883, 884,
 885, 886, 887, 888, 889, 890,
 891, 892, 893, 894, 895, 896,
 897, 898, 899, 900, 901, 902,
 903, 904, 905, 906, 907, 908,
 909, 910, 911, 912, 913, 914,
 915, 916, 917, 918, 919, 920,
 921, 922, 923, 924, 925, 926,
 927, 928, 929, 930, 931, 932,
 933, 934, 935, 936, 937, 938,
 939, 940, 941, 942, 943, 944,
 945, 946, 947, 948, 949, 950,
 951, 952, 953, 954, 955, 956,
 957, 958, 959, 960, 961, 962,
 963, 964, 965, 966, 967, 968,
 969, 970, 971, 972, 973, 974,
 975, 976, 977, 978, 979, 980,
 981, 982, 983, 984, 985, 986,
 987, 988, 989, 990, 991, 992,
 993, 994, 995, 996, 997, 998,
 999, 1000

Présentation des comptes, affectation et répartition du Résultat, contribution coopérative



Présentation des comptes

Notre société n'a apporté aucune modification sur le mode de présentation des comptes annuels et les méthodes d'évaluation par rapport aux années précédentes.

Montant du résultat 2020 à distribuer

Le résultat après IS de l'exercice clos le 31/12/2021 de l'entreprise s'élève à 80 826,79 €.

Contribution coopérative 2020 – 2021

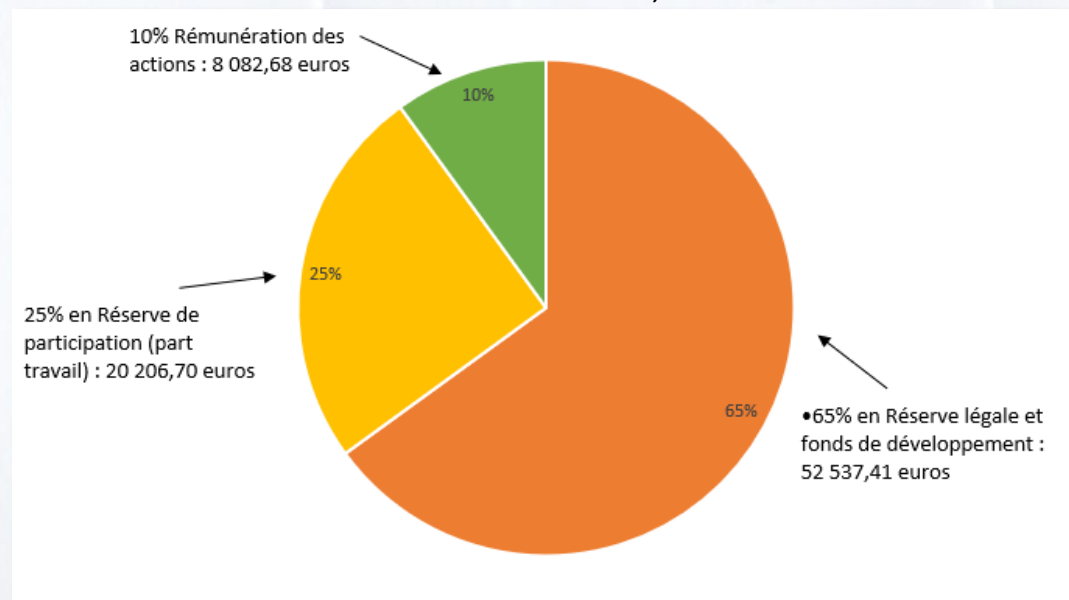
Les modalités d'application de la contribution coopérative 2021 a été votée en AG le 25 mars 2021.

L'approbation des modalités de la contribution coopérative 2022 sera proposée dans l'assemblée générale du 23 novembre et la présentation fait suite à un travail d'un comité spécifique à ce sujet.

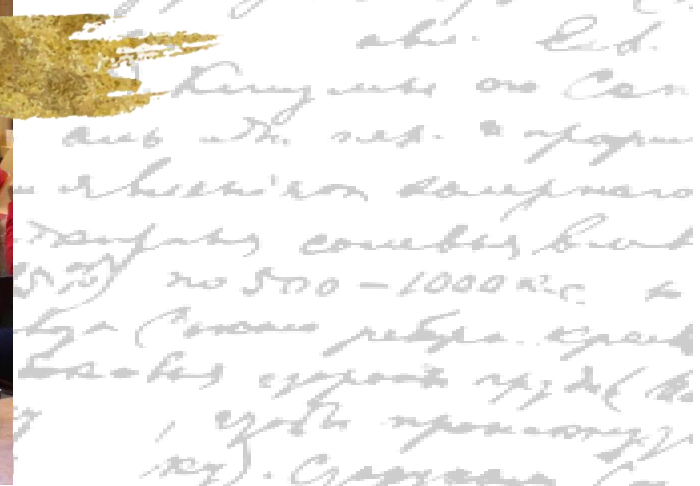
Répartition du résultat 2020

La répartition de notre résultat est fixée par l'article 39 de nos statuts. Le conseil d'administration propose une affectation ainsi : L'excédent net de gestion de 80 826,79€ répartit comme suit :

- 65% en Réserve légale et fonds de développement : 52 537,41 euros
- 25% en Réserve de participation (part travail) : 20 206,70 euros
- 10% Rémunération des actions : 8 082,68 euros



Le CA a lancé un comité d'animation afin de réfléchir à mieux présenter la répartition du résultat aux sociétaires.



Montant de l'intérêt distribué au capital (dividendes) au titre des 3 derniers exercices

Conformément à l'article 243 bis du Code des Impôts, nous vous informons des montants de l'intérêt distribué au capital au titre des 3 derniers exercices :

	Nombre de parts sociales	Dividende distribué par part sociale	Abattement par part sociale
Exercice 2020	3 801	2.12 €	0
Exercice 2019	3 055	2.59 €	0
Exercice 2018	2 395	0,97 €	0

Date de mise en paiement de l'intérêt distribué au capital : 15/10/2021

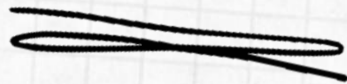
Évaluation de la valeur de remboursement de la part sociale

La valeur est déterminée après imputation partielle des pertes selon les modalités fixées par l'article 42 de nos statuts. Au regard de notre situation comptable à la clôture de l'exercice, la valeur de remboursement au 31/12/2020 est maintenue à 20 €.

8



Activités des filiales et participations



Activités des filiales et participation dans d'autres sociétés

Notre société ne détient pas de filiale. Notre société possède des titres à hauteur de 600 euros dans la SCOP CABESTAN, 500 euros dans la SCOP SYNERCOOP, 4 500 euros dans la SCIC LOUTY et 10 000€ dans la SCIC Canopia.

La participation dans la SCOP cabestan a été mise en place pour des raisons partenariales.

La participation dans la SCOP SYNERCOOP a été nécessaire car Elycoop a participé à la création de cette nouvelle CAE à Bar Le Duc.

Notre participation dans la SCIC LOUTY est destinée à financer l'un des outils stratégiques de de notre système d'information pour le pilotage des activités d'Elycoop : les applications Louty (production et livraison de comptabilité en CAE pour le pilotage de la structure et des activités).

Notre participation dans Synercoop est en risque car cette coopérative a clôt son exercice 2019 avec une perte de - 108 K€ portant les fonds propres à - 37 K€.

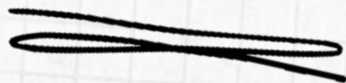
Enfin, notre participation dans Canopia est en perte définitive. En effet, l'Assemblée Générale des sociétaires de Canopia qui s'est tenue sur le premier semestre 2021 a décidé la fermeture du tiers lieu de l'entrepreneuriat coopératif. Ouvert en novembre 2019, Canopia a subi les aléas de 2020, au gré des fermetures administratives et des confinements successifs, sans avoir l'occasion de solidifier ses bases. Aussi, même si les prévisions nous laissaient 3 années pour trouver notre rythme de croisière et malgré nos tentatives pour trouver des solutions, l'absence de perspectives sereines à court et moyen termes aura eu raison de notre projet entrepreneurial. Notre espace dont les mots clés sont "rencontre, partage, coopération et convivialité" a succombé au virus qui prône l'éloignement entre les personnes...



9



Evolution prévisible et perspectives d'avenir



Évolution prévisible et perspectives d'avenir

Notre cap 2021 projette de renouer avec le développement des activités et de notre CAE dans son ensemble. Le début de l'année 2021 est toujours marqué par des difficultés d'ordre organisationnel. En effet, les fonctionnements dans les activités et la structure mutualisée reste très impactée par la pandémie : phénomène de retard accumulé, d'effet « tri » sur de nombreux sujets suite à la gestion de la crise avec la nécessité de réorganiser de nombreux projets, parfois des tensions dans les rapports humains.

Cependant, au jour de la rédaction de ce rapport (en mai 2021), nous constatons l'émergence d'une relance économique. Du 1/01/2021 au 31/04/2021, nous avons réalisé 1,7 M€ de CA HT contre 1,4 M€ en 2020 et 1,6 M€ en 2019. Nous notons une progression de +11% de l'activité à effectif constant par rapport à 2019.

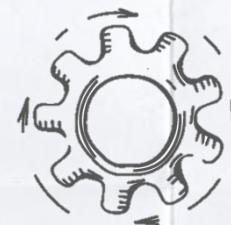
Notre coopérative se situe dans une phase de transition entre « sortie d'une gestion de crise » et « relance d'un fonctionnement habituel des activités, des services mutualisés et nos projets stratégiques ». Une visibilité plus dégagée semble se dessiner, les fonctionnements, organisations et relations semblent sortir de l'urgence imposée par la pandémie.

Ce premier semestre amorce une remise en route des services mutualisés sur un fonctionnement plus habituels tout en travaillant des projets stratégiques enthousiasmants mais prenants :

- L'audit qualité pour la certification de notre organisme de formation Elycoop Formation
- Le renforcement du pôle comptabilité suite à des difficultés de personnel en 2020
- La dynamique coopérative avec le PEPS et le renouvellement du Conseil d'Administration (et pour le second semestre : relance de notre processus de créativité et d'intelligence collective et du parcours sociétaires)
- L'inter-coopération locale avec co'hop pour accroître la visibilité des CAE
- La réorganisation de la coopération dans le cadre du projet numérique Tong
- Mise en place d'une politique Handicap avec la nomination de 2 référentes (Besma SLAOUI et Mireille DEREURE)

Pour ce premier semestre, nous observons dans nos projets communs :

- des réussites : Elycoop Formation, PEPS, Co'hop, Printemps de la coopération, 12 nouveaux sociétaires, le maintien de la confiance de nos financeurs, les semaines « A vos marques »,...
- des échecs : la dissolution de Canopia
- des questionnements : peu de nouveaux entrepreneur.es rejoignent notre coopérative, 10 depuis le début d'année, il est sans doute difficile de se lancer dans la période actuelle.



**Plan de
développement
2021 initial en page
suivante**



Elycoop 2021

**170 entrepreneurs – 120 ESA – 50 CAPE
+ 50 nouveaux – 95 sociétaires
Renouer avec le développement / Gagner
en coopération**

3 dynamiques stratégiques

COOPERER



NUMERISER



FORMER



COOPERER



- ✓ Stratégie intégration et culture coopérative
- ✓ Plus d'inclusion avec entre autres une politique Handicap "Intégration des personnes en situation de handicap"
- ✓ La « partie politique » du PEPS voté et décliné dans sa « partie stratégique »
- ✓ Accompagnement à la vie coopérative : café gouvernance, parcours au sociétariat
- ✓ Accompagnement à la coopération économique : méthodologie et outils
- ✓ Consolider les solidarités émergentes suite à la crise
- ✓ Intelligence collective et coopération dans l'équipe support
- ✓ Fédération des CAE (1er décembre 2020) et groupe de travail 2021
- ✓ Renforcement de notre coopération « Co'Hop » (Collectif de CAE de la Métropole Lyonnaise)

FORMER



- ✓ Mise en fonctionnement de la nouvelle organisation qualioopi de notre Organisme de Formation
- ✓ Expérimenter et retour d'expérience sur un projet collectif innovant « A vos marques »

De la valeur, un accompagnement pour simplifier l'entrepreneuriat coopératif !



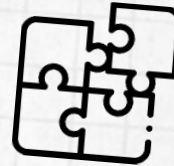
Communiquer notre ADN d'«Entrepreneuriat coopératif »

NUMERISER

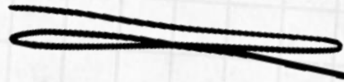


- ✓ Gestion des membres de la communauté avec Tong
- ✓ Gestion comptable avec Louty
- ✓ Gestion des informations pour entreprendre et coopérer (Wiki, Mattermost, Nextcloud)

10



Gouvernance coopérative



Gouvernance coopérative

Notre gouvernance coopérative a été modifiée en juin 2017 avec notre transformation de SARL SCOP en SA SCOP. Nous avons souhaité mettre en place une instance de pilotage plus partagée avec tous les acteurs et actrices de la coopérative. Cette transformation s'inscrit dans la poursuite de notre projet stratégique de changement d'échelle.

Sociétariat

Au 31/12/2020, nous sommes **79 sociétaires** : 9 salarié.e.s de l'équipe support, 69 entrepreneur.es salarié.es et 1 sociétaire extérieur : SOCODEN (outil financier de mouvement coopératif qui a soutenu Elycoop au démarrage de la coopérative. L'engagement financier se traduit par la prise symbolique de quelques parts dans la coopérative Socoden).

Taux de sociétariat au 31/12/20 : 77,22% (sur la base des contrats ESA et de l'équipe support) (nombre de sociétaire / total des effectifs contrats ESA + équipe support)

Répartition par genre au 31/12/20 : 60% des parts sont détenues par des femmes et 40% par des hommes.

Modalités d'accession au sociétariat : obligatoire au bout de 3 ans pour les entrepreneur.es salarié.ess associé.es, obligatoire au bout d'un an pour les salarié.es de l'équipe support.

Dans cette assemblée générale, nous aurons à voter le remboursement des parts des sociétaires ayant quittés la coopérative entre le 1/01 et le 31/12/2020. Par ailleurs, nous voterons l'admission de nouveaux sociétaires.


Capital social

Au cours de l'année 2020, le capital de la société a augmenté, passant de 61 100 € à 76 020 €. Il est composé de 3 801 parts sociales de 20 €.

Nous vous rappelons que notre société est une structure à capital variable et que des augmentations de capital peuvent être opérées conformément aux dispositions prévues aux articles 10 à 12 de nos statuts.

Composition du C.A

Le Conseil d'Administration est composé de 10 personnes (sur un nombre total de 12 postes) :



BLANQUET Franck (entrepreneur salarié)
ESTEVE Louis (entrepreneur salarié)
LEBLANC Camille (équipe support)
LUCIEN-BRUN Stéphanie (entrepreneure salariée)
MARTIN Catherine (équipe support)
MERCANTE Jimmy (direction générale)
PATERLINI Simona (entrepreneure salariée)
PECHKECHIAN Michel (entrepreneur salarié)
RENIER Raphaël (entrepreneur salarié)
VILMIN Catherine (entrepreneure salariée)

Lors de cette année 2020 exceptionnelle, les membres du CA ont été davantage mobilisés que d'habitude. Au plus fort de la crise, une réunion était organisée toutes les semaines entre le CA et la Direction Générale.

Il est majoritairement représenté par des entrepreneur.es salarié.es.
Il présente une parité de 50% de femmes et 50% d'hommes.

Travaux réalisés par le Conseil d'Administration en 2020

- S'approprier les nombreuses informations, enjeux et décisions prises d'urgences pendant la crise par la Direction Générale.
- Décider sur certaines modalités de mobilisation des mécanismes de solidarité (activité partielle...)
- Modifier le calendrier de gouvernance au regard des conditions sanitaires et proposer différents temps échanges avec les membres de la coopérative pour informer sur la situation d'Elycoop, les actions concrètes mises en place pendant la crise.
- Anticiper pour qu'à l'issue qu'à l'issue des dispositifs de soutien via les fonds public, un "Soutien exceptionnel* en réponse à la crise Covid-19" puisse se mettre en place pour accompagner les entrepreneurs les plus en difficulté.
- Mise en place d'une démarche « devenir administrateur, administratrice».
- mais également préparer et suivre les projets structurants pour la coopérative : PEPS, Parcours Associés, méthode de vote de la contribution coopérative.



Organisation choisie pour exercer la direction générale

En juin 2017, nous avons fait le choix de dissocier les fonctions de présidence du conseil d'administration et de direction générale.

- La présidence du conseil d'administration est exercée par Raphaël RENIER.
- La direction générale est exercée par Jimmy MERCANTE



Mandataires sociaux

Liste des mandats ou fonctions exercés dans toute société durant l'exercice écoulé par chacun des mandataires sociaux (L. 225-102-1, al. 3) :

Jimmy MERCANTE, administrateur de la SCIC SA Louty – RCS de Romans n° 790 167 837

Jimmy MERCANTE, administrateur de la SCIC SA Canopia– RCS de Lyon n° 850 258 740

Stéphanie LUCIEN-BRUN, présidente de la SAS DES AMIS DE MEDIACITÉS - RCS Nanterre : 832 839 898

42/46



Commissariat aux comptes

Notre commissaire aux comptes titulaires, est Cabinet AGUERA – Danièle AGUERA.

Conventions visées à l'article L. 223-19 du nouveau Code de Commerce.

Notre commissaire aux comptes vous donnera lecture de son rapport spécial sur les conventions réglementées.

La gouvernance coopérative



79 sociétaires
au 31 décembre 2020

+ 22 nouveaux
- 9 départs



8
administratrices.teurs

10 personnes qui constituent le Conseil d'Administration



1 Présidence du CA et
1 Direction Générale



2 Assemblées générales
en présentiel (18/02 et
25/09)
101 personnes



3 Cafés
Gouvernance
16 personnes



1 rdv entre
sociétaires et
1 pré-AG en visio
56 personnes



1 Séminaire
coopératif en
visio
55 personnes

Visio coopérative



Nous avons réservé la date du 17 novembre pour notre séminaire coopératif.

Mais compte tenu de la situation sanitaire, le conseil d'administration a invité toute la coopérative à participer à une visio coopérative, le mardi 17 novembre 2020 de 14h à 15h30.

Le programme était le suivant :

- Garder le lien, se donner des nouvelles et se retrouver
- Présenter et échanger sur la stratégie et les soutiens possibles à Elycoop
- Informer des avancées du projet PEPS (Projet Politique et stratégique) (cf page suivante)
- Répondre à toutes et tous aux questions sur les adaptations des 9 services mutualisés à Elycoop



[Je relis le compte rendu en cliquant ici](#)

Le projet politique permet d'affirmer :



Ce qu'est Elycoop, ce qui la caractérise



Nos intentions et nos engagements



Nos aspirations d'actions et transformation



Dans 10 ans, en 2030,
où souhaitons nous être ?

Le projet politique sert de socle :

- ▶ au projet stratégique qui permettra de décliner les actions précises à mener, sur une temporalité plus courte.
- ▶ à la façon dont la gouvernance en assure la cohérence
- ▶ à la compréhension élargie de ce qu'est Elycoop

Les prochaines étapes du PEPS

Septembre
2020 -

Avril 2021 :
Phase de bonification
pilotee par le CA

Juin 2021

Et après ?

Novembre 2020 - Janvier
2021

Appropriation et
bonification du texte par
le CA : le point de vue du
CA



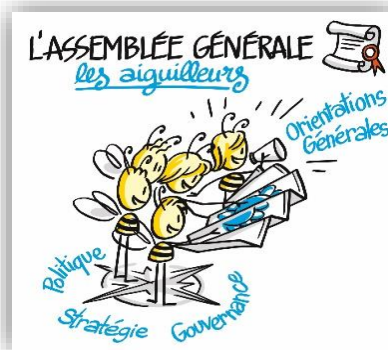
Mars 2021 : Le PEPS a été
présenté lors du printemps
de la coopération

Appropriation du texte par le
collectif et consultation pour
bonification du texte : le
point de vue du collectif



25 Juin 2021

Vote du PEPS en AG
Une séquence sera proposée
l'après midi avec comme
objectifs de répondre aux
questions : Comment, quand et
à quels endroits utiliser le PEPS
comme une boussole
permettant de faire vivre notre
gouvernance coopérative ? Dans
quels endroits déjà existants ?
Dans quels nouveaux à créer ?



Après le 25 juin

Le CA et la Direction Générale
vont travailler cette question
sur le 2^e semestre avec une
proposition de processus pour
décliner le projet politique en
projet stratégique

[Je relis en cliquant ici le texte du PEPS \(Projet politique et stratégique\) qui a été présenté lors du Printemps de la Coopération, le 16 mars 2021](#)

