

## Rapport du conseil d'administration pour l'AG

### Précision sur les sigles et lexique :

CAPE = Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise

ESA = Contrat d'Entrepreneur ou d'Entrepreneure salariée associée

CAE = Coopérative d'Activités et d'Emplois, terme défini par la loi. Dans Elycoop, nous utilisons souvent le terme « Coopérative d'Entrepreneurs et d'entrepreneures »

CSE : comité social économique

PEPS : projet politique et stratégique Elycoop

Chères coopératrices, chers coopérateurs,

Nous vous avons réunis en assemblée générale ce mardi 21 mai 2024 pour discuter et construire avec vous une vision du dialogue social coopératif en cohérence avec notre projet politique et adapté à notre réalité de CAE.

Ce rapport en explicite les raisons. Il peut servir de guide pour voter la résolution suivante inscrite dans le projet de résolution ci-joint :

En résumé, il s'agit de voter la Création d'un comité sociétaires spécifique au dialogue social coopératif.

- *En cas de constitution d'un CSE*
- *En cas de PV de carence*

## 1/ Notre histoire du dialogue : gouvernance coopérative et innovation économique et sociale

Depuis 2016 avec le comité gouvernance pour sa transformation en SA, notre entreprise s'investit avec constance et cohérence dans sa gouvernance coopérative et participative : en AG, lors des séminaires, avec les Cercles, à travers des Comités. Toutes ces modalités concourent à notre ambition d'avoir des sociétaires, conscients, outillés et actifs ensemble.

En 2021, la communauté a élaboré et voté son projet politique et stratégique (PEPS) autour de 4 axes. Ce projet comprend l'axe 3 « DÉVELOPPER L'INNOVATION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE », un axe porteur de dialogue et de qualité de vie coopérative.

Depuis 2 ans, Elycoop a engagé toute une série d'actions liées à cet axe 3 :

- un Comité sur l'attribution d'aides solidaires qui se poursuit,
- un Comité « O sortie subies » qui va ouvrir à des innovations ;
- la participation d'Elycoop à 3 recherches actions sur la prévention des risques de ruptures des entrepreneurs, sur la Pause solidaire ; sur la désinsertion professionnelle des seniors ; sur le risque d'isolement des entrepreneur.es qui apportent un regard et des idées d'actions différentes ;
- la mise en place du baromètre stratégie validée en AGO de juin 2023 qui permettra de mieux entendre chacun et chacune sur son ressenti ;
- la création de 3 cercles coopératifs sur ce thème, Solidar'Coop ; Coop Inclusion ; Trouver son flow.

Toutes ces actions visent l'amélioration de la vie des membres de notre coopérative à travers le prisme de l'innovation sociale intrinsèque à notre modèle d'entreprise innovant. Et nous allons poursuivre les actions et les réflexions sur cet axe 3.

Concernant le dialogue social au sens de la loi sur la représentation des salariés au travers d'un CSE, Elycoop a organisé des élections en 2019 et 2023. L'absence de candidatures a abouti à un PV de carence. En 2023, le CA a inclus dans sa feuille de route de mener une réflexion de fonds sur ce sujet important d'ici 2027.

## 2/ Notre actualité très récente

Aujourd'hui, la situation nouvelle qui nous amène à cette AGO réunie extraordinairement est qu'un.e salarié.e de nos effectifs a récemment demandé la mise en place d'un Comité Social et Économique (CSE). Cette demande impose l'organisation d'une élection pour la création d'un CSE conformément à la Loi dans un délai de 90 jours. Une information de la Direction Générale a été communiquée à ce sujet le 5 avril dernier.

Elycoop respecte le droit du travail et nous CA et DG entendons cette demande de dialogue social intégrant les membres de l'équipe support et les entrepreneures salariées. A ce titre, cette demande en urgence nous amène à accélérer nos travaux en cours visant à construire un dialogue social coopératif spécifique à notre objet social de CAE, intégré dans notre projet politique et notre gouvernance.

Le CA et la DG se sont donc emparé de cette demande d'élection du CSE et ont réalisé un travail approfondi sur la mise en place d'un CSE au sein d'Elycoop. Il en est ressorti plusieurs

informations importantes pour notre entreprise qu'il nous semble primordial de partager avec tous les sociétaires.

**Mais au-delà de cette actualité, nous CA et DG, souhaitons discuter et construire avec vous une vision du dialogue social coopératif en cohérence avec notre projet politique et adapté à notre réalité de CAE.**

### **3/ Construire une vision du dialogue social coopératif**

Nous CA et DG, réaffirmons l'importance du dialogue social coopératif autant pour les entrepreneures que pour l'équipe support.

Nous estimons important que le dialogue social coopératif soit enrichi et partagé avec les autres instances de la gouvernance.

C'est pourquoi nous devons discuter et construire tous ensemble une vision du dialogue social coopératif adapté aux spécificités de notre CAE.

A titre d'exemple, il pourrait traiter des sujets tel que :

- Administrer le baromètre annuel mise en œuvre de notre stratégie
- Étudier les tensions ou insatisfactions individuelles au sujet des services mutualisés afin d'apporter une réponse circonstanciée et d'enclencher l'étude l'opportunité d'une évolution des services mutualisés
- Donner son avis sur les méthodes et outils d'accompagnement proposés aux entrepreneures
- Publier un rapport sur le fonctionnement de la politique RH de l'équipe support
- Se concerter sur les améliorations, besoins et carences exprimés par l'équipe support
- Contribuer aux questions relatives à la santé et la qualité de vie coopérative en lien avec les travaux menés dans l'axe 3 du PEPS
- ...

### **4/ Les informations importantes pour notre entreprise avec la mise en place d'un dialogue social encadré par un CSE**

#### **4.1. Sur un plan juridique**

La délégation du personnel au CSE a pour mission de créer un espace de discussion entre les représentants de l'organisation de l'ensemble du personnel (12 salariées support et 110 entrepreneurs salariés) et le management de l'organisation.

Cependant, nos effectifs sont majoritairement constitués de CESA qui n'est pas un CDI ordinaire. Il est basé sur la co-responsabilité et la co-construction. Le dialogue social français est lui basé sur la mise en place d'un contre-pouvoir pour les salariés vis-à-vis des détenteurs du capital de l'entreprise.

Le droit du travail considère Elycoop comme une entreprise « classique » de + de 50 salariés, ce qui n'est pas vraiment le cas de par son statut de CAE car seulement 12 salariés sont en lien de

subordination. Un CSE pour 12 salariés subordonnés est dimensionné par la Loi pour tenir compte de la proximité réelle d'une équipe et de son management à savoir 1 titulaire et 1 suppléant. Notre statut ne permet pas de distinguer les salariés avec et sans lien de subordination et nous impose la mise en place d'un CSE dimensionné pour une entreprise de + de + de 50 subordonnés et un fonctionnement avec 6 élus CSE + 6 suppléants.

#### **4.2. Sur un plan économique**

Le droit du travail nous considérant comme une entreprise « classique » de + de 50 salariés, pour chacun des postes du CSE, il s'agit de financer par le budget commun de la coopérative un nombre d'heures de délégation (21h par élu titulaire par mois soit un total d'heures de délégation de 126 par mois soit 1 512h par an).

A cela s'ajoute des actions de formations et un budget de fonctionnement d'un montant annuel équivalent à 0,2% de la masse salariale brute totale.

#### **4.3. Sur un plan coopératif**

La mise en place d'un CSE revient à mettre en place une nouvelle instance dans notre gouvernance coopérative. Les sujets traités, la composition et le financement du CSE sont réglementés. Ils pourraient être déconnectés de notre gouvernance, notre projet politique et nos moyens.

Il nous paraît essentiel d'intégrer pleinement cette instance de dialogue dans notre gouvernance, notre projet politique et nos moyens.

### **5/ Le sens de cette AGO réunie extraordinairement**

C'est en ce sens que nous avons décidé de convoquer une AGO réunie extraordinairement le 21 mai 2024. Elle permettra de :

- Présenter les objectifs et le fonctionnement d'un CSE,
- Mettre tous les sociétaires au même niveau d'information,
- Discuter et construire avec vous une vision du dialogue social coopératif à Elycoop et réfléchir à la manière de le mettre en place de manière pérenne