

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
les aiguilleurs

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
les catalyseurs

LA PRÉSIDENTE d'administration
les coordinateurs
& LA DIRECTION GÉNÉRALE

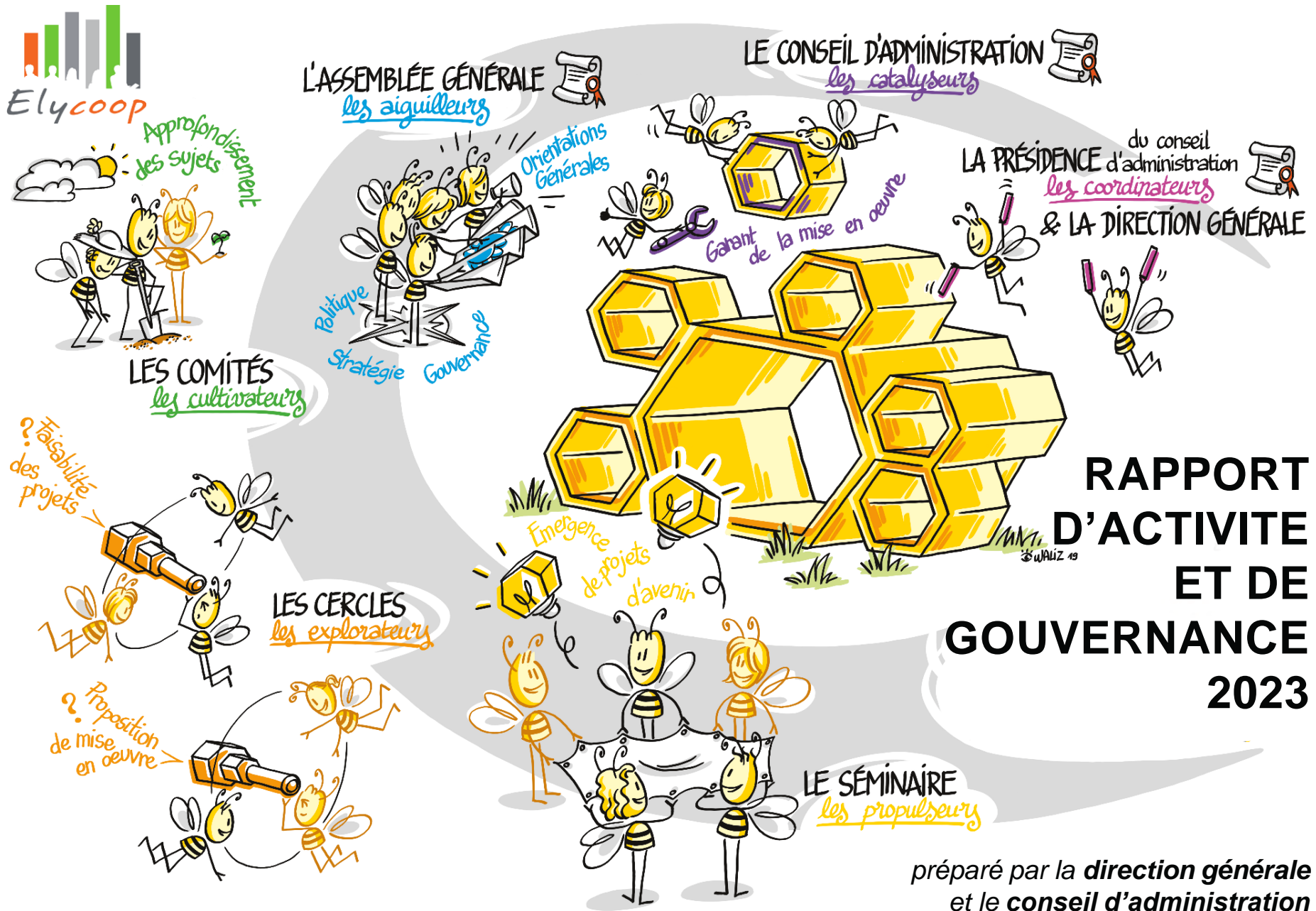
LES COMITÉS
les cultivateurs

LES CERCLES
les explorateurs

LE SÉMINAIRE
les propulseurs

RAPPORT D'ACTIVITÉ ET DE GOUVERNANCE 2023

préparé par la **direction générale**
et le **conseil d'administration**
pour l'assemblée générale
annuelle du 27 juin 2024



Chères coopératrices, coopérateurs,

Temps de lecture approximatif :
30 à 45 minutes.



Nous nous réunissons en assemblée générale ce jeudi 27 juin 2024 afin que, conformément aux dispositions légales et réglementaires et à l'article 29 des statuts, vous puissiez examiner les comptes de l'exercice clos le 31/12/2023 et vous rendre compte de l'activité de la société pendant ledit exercice ainsi que de ses perspectives d'avenir.

En annexe, tous les documents prescrits par la loi, à savoir :

- l'inventaire, le bilan, le compte de résultat, et l'annexe ;
- les rapports général et spécial du commissaire aux comptes (présentés le jour de l'AG) ;
- le rapport de révision coopérative (présenté le jour de l'AG) ;
- le texte des résolutions soumises à votre approbation ;
- la liste des sociétaires et des membres du conseil d'administration (feuilles de présences le jour de l'AG)

Ordre du jour

- Modification du sociétariat dont l'élection de nouveaux sociétaires
- Modification des modalités de calcul de la contribution coopérative additionnelle
- Approbation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2023
- Audition du rapport d'activité et de gouvernance du Conseil d'Administration
- Audition des rapports du commissaire aux comptes
- Audition du rapport d'étape révision coopérative
- Audition du rapport des conventions réglementées
- Affectation du résultat
- Pouvoirs pour formalités
- Questions diverses

Ecriture inclusive : Nous soutenons l'écriture inclusive. Dans notre pratique, le point milieu (écriture inclusive) n'est pas utilisé dans ce rapport d'activité. Nous employons une fois sur deux le nom au masculin et au féminin afin d'alléger le texte et de simplifier la lecture.

Confidentialité : Ce rapport de gestion appartient exclusivement à la Société Elycoop. Il doit être utilisé pour un usage interne et ne peut pas être diffusé, communiqué sans une autorisation préalable de la Direction Générale et de la Présidence du CA.

PREAMBULE ET SYNTHÈSE

Notre contexte socio-économique 2023 se caractérise par une croissance économique similaire à 2022, à une situation de plein emploi et d'inflation économique.

Notre chiffre d'affaires total 2023 est similaire à 2022, soit environ 6,5 M € HT.

Cependant, Elycoop augmente sa taille de coopérative à 157 entrepreneures en moyenne dans l'année.

Le nombre d'intégration de nouveaux entrepreneurs est en hausse en 2023.

Avec le contexte général, l'incertitude devient un élément prégnant dans la gestion de nos activités personnelles et professionnelles.

Nous pensons que le fait d'être en coopérative, de se rencontrer et d'être accompagné, permet de lutter contre ce contexte déstabilisant et permet si besoin de se (re)booster dans un esprit d'équipe.

Elycoop s'attache à apporter du sens en apportant protection et solidarité. Ainsi, Elycoop se mobilise au mieux pour accompagner les activités et parfois aider économiquement ou psychologiquement les personnes en éprouvant le besoin.

L'accompagnement proposé par la coopérative évolue d'un accompagnement « classique » à un accompagnement d'avantage porté sur la protection, la solidarité et l'écologie. Cette évolution découle de notre projet politique et stratégique.



2021

PEPS (Projet Elycoop Politique et Stratégique) adopté en juin 2021



2022-2023

Axe 4 S'engager dans la transition écologique



2023-2024

Axe 3 Développer l'innovation sociale et économique

Et pour continuer à servir les axes de notre PEPS (Projet Elycoop Politique et Stratégique), Elycoop, poursuit l'avancée de sujets de fond sur 4 dynamiques stratégiques :

- # Coopérer + ensemble
- # Numériser + libre
- # Former + tout le monde
- # Entreprendre + responsable

**Entreprendre en coopérative...
prend tout son sens !
Elycoop**

SOMMAIRE

- 1** Raison d'être et valeurs coopératives
Pages 5 à 7
- 2** Les faits marquants sur un plan économique et humain
Pages 8 à 11
- 3** Services mutualisés et financement de la mutualisation
Pages 12 à 20
- 4** Avancées des projets stratégiques
Pages 21 à 28
- 5** Réseaux et promotion de la cooperative
Pages 29 à 31
- 6** Les chiffres clés
Pages 32 à 33
- 7** Informations comptables, affectation du résultat et valeur de la part sociale
Pages 34 à 39
- 8** Activités des filiales et participations
Pages 40 à 41
- 9** Évolutions prévisibles et perspectives d'avenir
Pages 42 à 53
- 10** Gouvernance coopérative
Pages 54 à 61
- 11** Remerciements
Page 62





RAISON D'ÊTRE ET VALEURS COOPÉRATIVES

1

Présentation d'Elycoop



L'activité de la CAE Elycoop

Elle est composée :

- de l'accompagnement des entrepreneurs salariés de la CAE par une équipe support de 12 salariés ;
- de 188 activités commerciales autonomes menées par des entrepreneures (soit avec un statut d'entrepreneures salariées associées (CESA) soit avec un contrat cape) totalement intégrées à la CAE et qui en sont indissociables;
- de missions complémentaires d'accompagnement à la création d'entreprises pour la ville de Bron (mission réalisée par l'équipe support), pour les villes de Meyzieu, Décines, Jonage (mission sous-traitée à des entrepreneures).

Pour notre activité principale de CAE, l'équipe support met en œuvre des services mutualisés (hébergement juridique, accompagnement individuel et collectif, parcours avec des statuts protecteurs, appui comptable et administratif complet, mise en réseaux) pour simplifier et favoriser le développement des projets des entrepreneurs accompagnés.

Le terme Coopérative utilisé dans ce rapport s'entend comme le collectif Elycoop réunissant les activités des entrepreneures et l'équipe support.

Coopérative d'Activités et d'Entrepreneures (CAE) créée en 2000, réunissant des entrepreneures, personnes physiques, qui testent, développent et pérennisent leur activité économique dans un cadre commun de coopérative, en mutualisant des moyens et des compétences. Notre modèle coopératif s'ancre dans les valeurs de l'ESS



L'objet social

L'objet social principal de notre coopérative défini dans nos statuts : l'appui à la création et au développement d'activités économiques d'entrepreneures personnes physiques ([Articles R7331-1 à R7331-10 du code du travail](#))



Cadre politique et stratégique de nos actions

Nos missions et actions s'inscrivent dans le cadre des grandes orientations des sociétaires et de la loi sur les CAE :

- **Projet politique** > apporter une solution coopérative et sécurisante pour entreprendre en solo ou en petit collectif, offrir un cadre mutualisé permettant à chaque entrepreneur de se réapproprier sa vie professionnelle, une nécessité dans un monde du travail en mutation.
- **Projet stratégique** > suite à l'adoption de notre PEPS en juin 2021, nos 4 dynamiques stratégiques en cours sont alignées avec le projet politique.

Pour bien mesurer la déclinaison de notre politique en stratégie, un baromètre annuel est en cours d'installation !

188 activités accompagnées dans 13 secteurs métiers !



1.2 Sens et finalité de nos actions

UNE COMMUNAUTÉ D'ENTREPRENEURES AUTONOMES DANS UNE SCOP

Se réappropriier sa vie professionnelle en vivant de son activité

Rendre accessible l'entrepreneuriat en entremêlant : autonomie, protection, collectif et épanouissement



1. AVEC ? 1. UNE GOUVERNANCE COOPÉRATIVE

Par et pour les entrepreneures. Des sociétaires, un conseil d'administration, une Présidence, une direction générale et une équipe support contribuent à créer et à animer des conditions favorables pour l'accompagnement des Elycoopiens et Elycoopiennes

2. COMMENT ?

2. LA MUTUALISATION POUR ÊTRE + FORT ENSEMBLE

9 services mutualisés et des ressources communes pour accompagner l'entrepreneuriat et la coopération



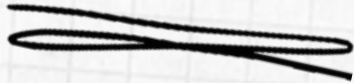
3. POURQUOI ?

- Accompagner les personnes et les mutations du travail
- Favoriser la transition économique vers + d'ESS





LES FAITS MARQUANTS SUR UN PLAN ÉCONOMIQUE ET HUMAIN



2

2.1

Sur un plan économique : stabilité et solidarité

1

Une année avec une légère baisse de notre Chiffre d'affaires global

Notre chiffre d'affaires passe de 6,5 M € en 2022 à 6,4 M € en 2023 soit une baisse de - 1,5%

L'activité économique générale semble ralentir suite aux années exceptionnelles post-covid. De plus, nos effectifs comprennent plus d'entrepreneurs CAPE en lancement d'activité par rapport à 2022

Pour rappel, notre coopérative développait un chiffre d'affaires de 2,5 M€ en 2015 (+ 150 % en 8 ans)

3

Mécaniquement, nos ressources financières mutualisées sont en baisse

La contribution coopérative de base a diminué de -2% par rapport à 2022, à taille de coopérative supérieure.

Cette diminution a été compensée par la mise en place de la contribution coopérative additionnelle (Elycoop Formation) représentant 22 000 euros en 2023.

De plus, le niveau de mutualisation collective via le dispositif d'intéressement est significatif à 100 K€ mais inférieur à 2022 (125 K€)

2

Un modèle économique qui revient à un « standart » avant covid.

En 2023, le Chiffre d'affaires moyen par entrepreneurs diminue de 45 K€ / an en 2022 à 41 K€ / an en 2023

Notre communauté comprend plus d'entrepreneurs en contrat CAPE en 2023.

De plus, les moyennes de CA étaient hautes en 2021 et 2022 du fait d'un phénomène de compensation de la baisse du chiffre d'affaires de l'année 2020 du fait de la crise Covid-19.

4

Un cadre protecteur et solidaire

Elycoop maintient son élan de solidarité économique notamment avec un fond de financement interne en cas de difficultés, animé par un comité de soutien exceptionnel composé de sociétaires, membres du CA et la Direction Générale.

Nous sommes intervenus à hauteur de :

- 4 150 euros pour des activités impactées par des crises.
- 4 004 euros pour financer l'expérimentation « temps suspendu »

1

Un collectif qui s'adapte avec beaucoup d'effort et se renforce pour prévenir les risques de ruptures"

Le contexte socio-économique 2023 est toujours porteur d'incertitudes avec les crises en cours (guerre en Ukraine, inflation) s'ajoutant aux précédentes (Covid-19, dérèglement climatique). Les risques dans l'exercice de l'entrepreneuriat individuel s'accroissent de fait.

En plus de l'ascenseur émotionnel liée à l'entrepreneuriat s'est ajouté celui lié à ces changements.

Pour aider à faire face, Elycoop se mobilise dans une réflexion de fond sur l'accompagnement des vulnérabilités économiques et personnelles afin d'apporter protection et solidarité. Les dispositifs d'aides financières et psychologiques sont maintenus en 2023 et un plan d'action pour mieux prévenir les risques de ruptures subies dans les activités a été mis en place (atelier de formation à venir, fonction préventrice, logiciel RH...)

En 2023, nous constatons que nos liens coopératifs se réactivent. La fréquentation de nos assemblées générales repartent à la hausse, et nous constatons moins d'annulations en fin d'année 2023 sur les ateliers.

Pour améliorer la mise en œuvre de nos services mutualisés, 2023 est marquée par des évolutions structurantes impactant nos fonctionnements avec des efforts d'adaptation de l'équipe (transformation numérique, évolution d'Elycoop formation avec Qualiopi, changements et nouvelles personnes dans l'équipe support, 10^e service mutualisé voté en AG)

2

Des entrepreneures engagées durablement avec Elycoop

Nous constatons une consolidation de la coopérative :

- 23 entrepreneures ont pérennisé leur activité avec un contrat d'entrepreneuse salariée (CESA) en 2023 (pour 21 en 2022)
- 12 nouveaux sociétaires (pour 24 en 2022)
- 74% personnes ont un statut d'entrepreneur salarié (CESA) au 31/12/2023

3

Taille de la coopérative

La taille de notre communauté Elycoop progresse de 151 personnes en 2022 à 157 entrepreneurs en 2023. *Pour rappel, notre coopérative représentait une communauté de 90 entrepreneures en 2015 (+ 65 % en 6 ans)*

Données au 31/12	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de personnes en contrat CAPE	58	53	39	38	46
Nombre d'entrepreneures en contrat CESA	93	95	108	105	105
Nombre d'entrepreneures dans la coopérative	151	148	142	143	151

4

Nombres de sorties et raisons

37 entrepreneurs (CAPE et CESA) ont quitté Elycoop (37 en 2022) :

- 10 personnes qui sont sorties pour création
- 14 personnes qui sont sorties pour "retour à l'emploi"
- 13 personnes qui sont sorties pour "autres" (retraites)

ce qui représente un taux de sortie à 25%

Pour rappel, dans les années 2013 – 2014, nous étions à 60 % de taux de sortie et à 45 sorties en 2019)



2.3

Elycoop retrouve un rythme d'intégration à la hausse mais inférieur à la période d'avant Covid-19.

En 2023, 44 nouvelles personnes (pour 38 en 2022, 30 en 2021 et 50 en 2019) ont rejoint notre coopérative.



Nous avons reçu 208 personnes en réunions d'informations collectives (198 personnes en 2022)

188 personnes ont été accompagnées (180 personnes en 2022) durant l'année 2023, avec une taille moyenne de communauté de 157 entrepreneures

57 % des nouveaux entrepreneurs rejoignent Elycoop par le bouche à oreille entre entrepreneurs.



Au 31/12/23, notre coopérative est composée de :

- 105 entrepreneures en CESA*
- 46 entrepreneurs en contrat CAPE*
- 12 personnes dans l'équipe support

* CAPE : Contrat d'appui au projet d'entreprise

* CESA : Contrat d'entrepreneures salariées associées





SERVICES MUTUALISÉS ET FINANCEMENT DE LA MUTUALISATION

3

3.1

Les services mutualisés en CAE

Conformément à l'article 19 de nos statuts, nous avons apporté à chacune des 188 activités les 10 services suivants :

En cours de construction

Accueil

Faciliter ton orientation

- Animation d'un accueil physique à Pixel.
- Animation d'un accueil numérique pour la communauté Elycoop et ceux qui souhaitent nous rejoindre
- Présentation de notre coopérative : réunions d'information collective (TOPP CAFE), rendez-vous diagnostic projet, journées portes ouvertes, rencontres partenaires dans les réseaux entrepreneuriat / ESS...



Eco-responsabilité

Faciliter la transition pour réduire ton empreinte carbone.

- Parcours entrepreneurs éco-responsable : sensibiliser et mettre en action sur les enjeux écologique : mobilité, numérique, achat responsable
- GACTE : Groupe pour Agir et Construire notre Transition vers des offres Eco-responsables
- Bilan carbone des activités tous les 2 ans pour mesurer nos évolutions
- Des ressources : une newsletter pour rester informer et partager des actions concrètes ; un padlet pour partager des bons plan



• Et plus à venir en nous en donnant les moyens ...

Acc. individuel

Faciliter l'entrepreneuriat

- Accompagnement, lors de rendez-vous individuel.
- Utilisation de méthodes et d'outils sur les thèmes suivants : stratégie et action commerciale, pilotage d'activité, culture entrepreneuriale,
- Explication du fonctionnement de la coopérative,
- Evolution au fur et à mesure du parcours du test jusqu'au développement d'activité dans Elycoop ou en créant ton entreprise



Acc. collectif

Faciliter l'entrepreneuriat

- Création et animation de temps collectifs pour faciliter l'entrepreneuriat et la coopération.
- Organisation des temps de rencontres «business»
- Animation de groupe métier ou projet spécifique
- Accompagnement spécifique pour les dynamiques de groupes et la mise en place de référencement « commun »



Acc. comptable et fiscal

Faciliter ton activité et son suivi

- Animation d'outils et de méthodes pour la saisie comptable.
- Validation d'opérations et comptabilisation d'achats / ventes quel que soit le secteur d'activité.
- Gestion des encaissements et décaissements (via louty)
- Diffusion des données comptables en temps réel pour le pilotage de ton activité (via louty)
- Déclarations fiscales (TVA, taxe sur les salaires,...) et veille législative



Acc. social et RH

Faciliter ton parcours et tes revenus

- Proposition de contrats sécurisant : CAPE / ESA.
- Gestion de dispositifs protecteurs (financement formation, Document Unique d'Evaluation des Risques, médecine du travail, mutuelle, union sociale).
- Transformation de ton activité économique en rémunération : bulletin de paie, intéressement, participation.
- Déclarations sociales (URSSAF, Union Sociale, Mutuelle,...) et veille législative.



Acc. commercial et risque

Faciliter la sécurisation de ton activité

- Proposition de modèles de contrats commerciaux
- Traitement et suivi des contrats commerciaux
- Gestion des assurances contrat groupe Elycoop (responsabilité Civile Professionnelle)
- Action d'appui commercial (appel d'offre, relances clients)
- Gestion des référencements (Qualiopi, Agrément formation, Dispositif Local d'Accompagnement,...).



Réseaux

Faciliter tes rencontres

- Rencontres ouvertes aux entrepreneurs : Co'hop (regroupement de CAE de la Métropole de Lyon), ag de l'ur SCOP Groupement d'Entreprises Villeurbannaises (GEVIL),...
- Représentation politique d'Elycoop : fédération des CAE / Copéa / LOUITY / UR SCOP / CG SCOP / relations Politiques locales



Acc. à la coopération

Faciliter la gouvernance

- Animation de la vie coopérative qui permet de contribuer, de participer et de faire vivre notre entreprise (un séminaire coopératif, des assemblées générales...).
- Gestion de la vie de la société pour les associés (capital, statuts,...)
- Accompagnement du parcours pour devenir associé.



Outils partagés

Faciliter le partage d'outils

Mutualisation de moyens matériels et de communication :

- Louty,
- Wiki, Mattermost, Newsletter
- Page web personnalisable,
- Partenariat avec La Cordée,
- Partenariat avec le Relais Jacques Monod,
- Vidéo-projecteur, copieur, salle de réunion, ...



3.2

Le bilan des services mutualisés 2023

Répartition des temps équipe :

pôle IP = 45% / pôle comptable et appui = 45% / pôle Direction = 10%

Accueil

Faciliter ton orientation

44 nouvelles personnes



Acc. individuel

Faciliter l'entrepreneuriat

188 personnes accompagnées



Acc. collectif

Faciliter l'entrepreneuriat

300 participants sur 65 ateliers
27 ateliers au catalogue



Acc. social et RH

Faciliter ton parcours et tes revenus

23 nouveaux CESA



Acc. commercial et risque

Faciliter la sécurisation de ton activité

45 appels d'offres dont
15 marchés remportés



Acc. comptable et fiscal

Faciliter ton activité et son suivi

6518 pièces comptables
(factures + NDF)



Réseaux

Faciliter tes rencontres

4 bulles Co'hop + 1 Conviviale
+ 1 Festival LYVE



Acc. à la coopération

Faciliter la gouvernance

12 nouvelles sociétaires



Eco-responsabilité

Faciliter la transition pour réduire ton empreinte carbone.

93 personnes qui ont répondu au 1^{er} bilan carbone Elycoop



Outils partagés

Faciliter le partage d'outils

Une refonte complète de notre site internet



3.3

Focus sur Elycoop Formation

Elycoop dispose d'un organisme de formation « Elycoop Formation » dont le numéro d'identification d'organisme de formation est délivré par la DREETS,

Les entrepreneures peuvent donc développer une activité de formation professionnelle dans Elycoop Formation et sont accompagnées par l'équipe support pour pouvoir répondre aux exigences réglementaires et aux différentes réformes de la formation professionnelle.

Organigramme de l'Organisme de formation



Quelques chiffres 2023 :

Source: Bilan pédagogique et financier

CA réalisé au titre de la formation professionnelle (en direct et en sous-traitance)

70 formatrices et formateurs

128 formations dans le catalogue commun Elycoop Formation

3 branches (actions de formations, bilans de compétences et VAE).

Elycoop a obtenu la certification [Qualiopi](#) le 27 juillet 2021 sur les **trois branches** : les **actions de formation**, la **VAE** (Validation des Acquis de l'Expérience) et le centre de **Bilan de Compétences**. L'audit de renouvellement est prévu le 28 juin le 1^{er} et le 2 juillet 2024



La certification qualité a été délivrée à l'Organisme de Formation Elycoop au titre des catégories d'actions suivantes :

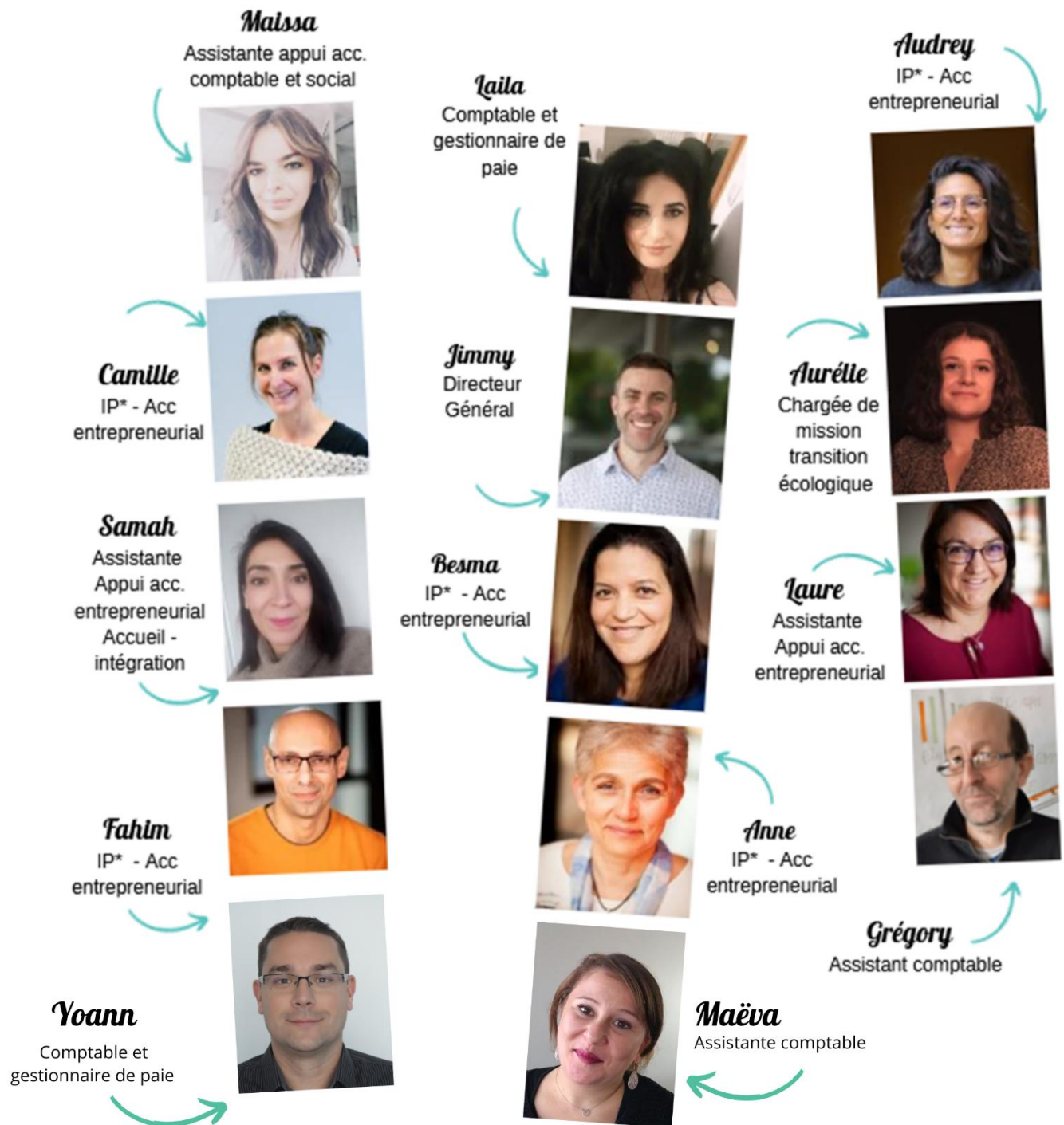
- Actions de formation
- Bilans de compétences
- Actions permettant de valider des acquis de l'expérience

3.4

L'équipe support

Les services mutualisés sont apportés par une équipe salariée de 14 personnes.

(pour 12 postes)



3.5

Évolution des financements

Les financements dont bénéficie Elycoop



Contribution coopérative et contribution coopérative additionnelle année N

613 K€ en 2023
(dont 591 K€ de base et 22 000 € de contribution coop. additionnelle)

603 K€ en 2022
578 K€ en 2021
473 K€ en 2020

Financements publics en tant que CAE

228 K€ en 2023

157 K€ en 2022
235 K€ en 2021
227 K€ en 2020

Mutualisation sur intéressement année N

101 K€ en 2023

125 K€ en 2022
104 K€ en 2021
80 K€ en 2020

Capital

153 K€ en 2023

121 K€ en 2022
99 K€ en 2021
76 K€ en 2020

Engagements coopératifs

Voir ci-après

Services mutualisés année N

Développement et aléas année N et N+1

3.6 Les engagements coopératifs à Elycoop



2021

Comité soutien financier COVID
2 CESA / 2 membres CA /
direction générale

Comité Parcours sociétaires
3 CESA / 2 CAPE / 2 membres du CA

**Comité Contribution Coopérative et
Services Mutualisés**
3 CESA / présidence CA /
direction générale

2022

Comité Parcours sociétaires
3 CESA / 1 membres du CA

Cercles sur l'axe 4 du PEPS
18 CESA / 3 CAPE /
4 membres du CA

Comité consultatif sur la mutualisation
4 CESA / 1 équipe support /
Présidence CA / direction générale
2 membres du CA

Comité soutien financier
2 CESA / 3 membres CA /
direction générale

Comité 0 sorties subies
7 CESA / 2 membres CA /
direction générale

2023

Comité Bilan Carbone
9 CESA / 3 CAPE / 1 équipe support /
direction générale

Cercles sur l'axe 3 du PEPS
9 CESA / 6 CAPE / 2 équipe support
5 membres du CA / direction générale

**Comité mixte « répartition du
financement Qualiopi »**
6 CESA / Présidence CA / direction
générale
2 membres du CA

Comité soutien financier
2 CESA / 3 membres CA /
direction générale

Comité 0 sorties subies
5 CESA / 2 membres CA /
direction générale

3.7 Mutualisation des ressources et financements publics

Les services mutualisés sont financés avec un modèle de mutualisation des ressources financières à partir de chaque activité économique de la coopérative.

Ces ressources sont complétées par des financements publics du Fond Social Européen, de la Région Auvergne - Rhône - Alpes, de la Métropole de Lyon, de la Ville de Bron. Ces financements publics permettent de financer l'accompagnement des entrepreneurs.

3.8 Les missions complémentaires d'accompagnement entrepreneurial (hors CAE)

Elycoop est reconnue pour ses compétences en matière d'accompagnement entrepreneurial. Plusieurs acteurs locaux nous ont confié l'accompagnement d'entrepreneurs.

En 2023, nous avons continué l'accompagnement à la création d'entreprises sur les communes de Bron mais aussi Meyzieu, Décines et Jonage (160 accompagnements annuels environ /42 créations d'entreprises)

Les bilans qualitatifs et statistiques sur l'activité d'accompagnement à la création d'entreprises à Meyzieu, Décines et Bron sont bons, les objectifs sont tous atteints.

Pour adapter la taille de l'équipe au développement de notre activité CAE, les missions d'accompagnement création ont été transmises à des entrepreneures salariées.





LES AVANCÉES DE NOS PROJETS STRATÉGIQUES

4

En complément des services mutualisés, pour les faire évoluer et améliorer l'entrepreneuriat coopératif, 26 projets sont au service de 4 dynamiques stratégiques :



COOPÉRER + ENSEMBLE

en interne et en externe afin
d'incarner notre identité coopérative



NUMÉRISER + LIBRE

afin de réaliser une transition numérique,
professionnaliser nos modes de travail au
profit d'une meilleure qualité des relations
humaines



FORMER + TOUT LE MONDE

afin de développer notre ADN de
formation et d'accompagnement



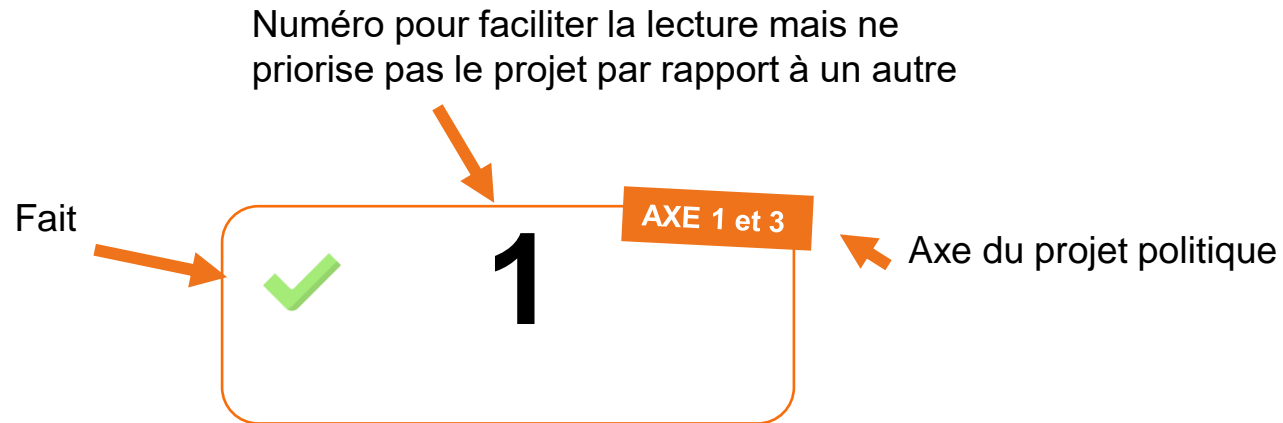
ENTREPRENDRE + ECOLOGIQUE

afin de réaliser une transition face à
l'urgence climatique.

Ces 4 dynamiques s'inscrivent dans les axes politiques du PEPS.

Retrouvez dans les pages 23 à 28, les principales réalisations 2023 étiquetées **en orange** sur les 4 axes de notre projet politique (PEPS).

Comment se repérer dans la lecture ?



Les 4 axes du PEPS

Axe 1 : Expérimenter et promouvoir l'entrepreneuriat coopératifs et les communs coopératifs

Axe 2 : Enrichir les relations à nos différents territoires

Axe 3 : Développer l'innovation sociale et économique

Axe 4 : S'engager dans la transition écologique



COOPERER + ENSEMBLE



1

AXE 1 et 3

Renforcer nos modalités d'intégration avec un livret d'accueil numérique donnant des repères sur nos fonctionnements clés et clarifier le contenu de nos maps d'accompagnement sur chacun des services

2

AXE 1

Définir les modalités de mise en œuvre de la stratégie d'Elycoop en référence au PEPS (vote par les sociétaires lors de l'assemblée générale du 29 juin 2023)

3

AXE 1

Stabiliser notre service comptable avec plus de liens (permanence) et une communication plus claire (fiche wiki, calendrier,...)

4

AXE 1 et 3

Intégrer nos actions d'accompagnement des difficultés dans une offre cohérente pour la prévention des ruptures et vulnérabilités (volet social de notre démarche de RSE) avec les projets de R&D FACT, Priorra, comité sociétaire « 0 sorties subies », et Temps Suspendu

5

AXE 1 et 2

Contribuer au mouvement CAE (Co'hop, fédération des CAE, Copéa, Comité UR SCOP CAE, mandat Louty, évènements Scop)



COOPERER + ENSEMBLE

6

AXE 1 et 3

Améliorer l'intelligence collective et la coopération dans l'équipe support avec plus d'anticipation et de coordination des informations (dans nos réunions et entre nos réunions)

7

AXE 1 et 3

Décliner le volet stratégique du PEPS (taille critique de la coopérative en lien avec une approche qualitative)

8

AXE 1 et 4

Proposer moins d'évènements gouvernance mais plus qualitatif : 2 temps forts AG et séminaires

9

AXE 1 et 3

Renouvellement du Conseil d'Administration : 3 nouvelles personnes

10

AXE 1

Communiquer notre ADN d'« Entrepreneuriat coopératif » dans la phase d'intégration et dans notre communication externe avec un réseau de partenaires privilégiés, une refonte de notre site web et une newsletter partenaires

11

AXE 1 et 3

Adapter notre modèle de mutualisation au niveau d'Elycoop Formation



NUMERISER + LIBRE

1

AXE 3 et 4

Être actif dans la SCIC Louty (ADUL, CA) pour améliorer notre solution de gestion comptable spécifique CAE (priorité sur la dématérialisation)

Développements réalisés :

- Adapter le module « facturation et encaissements » pour répondre aux exigences réglementaires (facture x)
- Mise en place de modèle de pièces : devis, factures
- Mise en place de facture de situation et une meilleure gestion de work flow sur les prestations qui se réalisent sur la durée

2

AXE 3 et 4

Co-développer une application libre « Système d'Informations RH spécifique CAE » dans le cadre du partenariat inter-CAE Tong : ouvrir l'application aux entrepreneures (interface d'accueil et un module « payes »)

3

AXE 3 et 4

Faciliter la gestion et le partage des informations pour entreprendre et coopérer avec des outils adaptés :90 fiches « comment faire pour ? » sur Yeswiki) / amélioration du moteur de recherche sur le Yeswiki

4

AXE 3 et 4

Sécuriser et autonomiser notre infrastructure numérique dans son ensemble : parc informatique, RGPD et migration vers du libre pour l'ensemble des outils



FORMER + TOUT LE MONDE

1

AXE 1 et 3

Améliorer nos services mutualisés en enrichissant l'accompagnement collectif (parcours, nouveaux ateliers, prioriser sur l'entraînement)

2

AXE 1 et 3

Diffuser et former à nos process d'accompagnement à la coopération économique et aux différentes formes de business en CAE : méthodologie et outils

3

AXE 1 et 3

Renouveler notre Certification Qualiopi lors de l'audit de surveillance Qualiopi pour Elycoop Formation (obtenu en juin 2023)

4

AXE 1 et 3

Renforcer le pôle IP avec le recrutement d'un IP supplémentaire

5

AXE 2

Développer des activités formant à l'entrepreneuriat (en complément de l'offre CAE), mêlant coopération interne, utilité sociale, locale et « entrepreneuriat terrain » :

- Dispositif « A vos marques », pour la remobilisation à l'emploi et à l'entrepreneuriat de personnes en situation de RSA, avec partenariat financier « Tester pour réussir » et ancrage local avec la Métropole de Lyon - Rend visible Elycoop CAE et les entrepreneurs
- DACE - Dispositif d'Aide à Création d'Entreprise- Meyzieu, Décines, Bron.

6

AXE 1 et 3

Renforcement et renouvellement intégral de l'équipe comptable et évolution vers une offre complète d'accompagnement (permanence, atelier, canal mattermost, formulaire « help compta), fiche wiki...)



Entreprendre + responsable



1

AXE 4

Créer un 10^e service mutualisé afin d'intégrer de manière pérenne et durable notre ambition de transition écologique dans l'accompagnement d'Elycoop avec un parcours d'atelier, un GACTE, un bilan carbone, des ressources (newsletter, padlet, canal mattermost...)

(Accepté par les sociétaires lors de l'assemblée générale du 29 juin 2023)

2

AXE 4

Réaliser un bilan carbone innovant en CAE afin de définir notre stratégie de réduction d'impact

(Accepté par les sociétaires lors de l'assemblée générale du 29 juin 2023)

3

AXE 4

Recruter une chargée de mission transition écologique

4

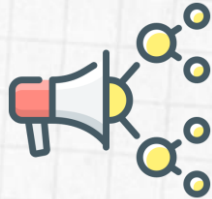
AXE 4

Intégrer les travaux des 4 cercles 2023 « transition écologique » dans notre 10^e service mutualisé

5

AXE 4

Lancer une enquête de sensibilité auprès des entrepreneurs pour mieux comprendre les besoins, les aspirations ou les craintes en termes d'évolution de la coopérative, vers un modèle plus durable.



RÉSEAUX ET PROMOTION DE LA COOPÉRATIVE

5

5.1

Promotion de la coopérative

Pour la promotion du concept de CAE, nous sommes présents dans les réseaux entrepreneuriat de notre région et de notre métropole



Nous intervenons également dans le mouvement coopératif (au comité partenarial des CAE de l'UR SCOP / SCIC depuis 9 ans)

De plus, de nombreuses autres actions sont mises en place au quotidien par chaque entrepreneure pour la présentation de notre coopérative dans leur réseau (1^{er} prescripteurs d'Elycoop).

Enfin, nous avons développé notre présence sur les réseaux sociaux :



Facebook
616 followers



LinkedIn « Elycoop Coopérative
d'entrepreneurs
1 292 abonnés

Abonnez-vous à la page d'Elycoop sur les réseaux sociaux !

5.2 Réseaux



COPEA

Depuis 2003, Elycoop est adhérente au réseau COPEA. Copea a décidé de se dissoudre dans la fédération des CAE. **La dissolution de l'association a été effective en 2023.**

LA FÉDÉRATION DES CAE

En 2020, les cae créent leur fédération nationale pour renforcer leurs moyens communs en matière de communication, de juridique, de plaidoyer et d'accompagnement. Cette fédération se structure et continue à contribuer au développement du mouvement des CAE.

Elycoop est présente dans plusieurs groupes de travail. Le mouvement des CAE représente 165 entreprises et 12 000 entrepreneures.



CONFEDERATION GENERALE DES SCOP ET DES SCIC

Elycoop a participé au Congrès National des Scop et des Scic à Rennes en 2022 !

Aujourd'hui avec **4 406 Scop et Scic, 81 968 emplois et 8,4 milliards de chiffre d'affaires**, le mouvement coopératif démontre par son développement qu'un autre modèle de société est plus que jamais possible.

Le chiffre d'affaires net total du mouvement atteint 8,4 milliards d'euros en 2022, soit une croissance de 11 % par rapport à 2021. 20 % du CA agrégé provient des filiales.

LA DYNAMIQUE CO'HOP est portée par Cabestan, Cap Services, Elycoop, Escale Création, Graine de Sol et Oxalis

Événements internes

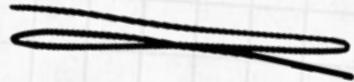
- 3 Bulles Co'Hop : environ 170 participants au total
- 6 labos Co'Hop : environ 36 participants au total.
- La conviviale Co'Hop : environ 114 participants au total.

Événements externes

- Présence aux événements GO entrepreneur, festival LYVE, salon CCI
- Intervention à Pôle emploi
- Mobilisation lors du mois de l'ESS : RV LYVE à La Cordée, portes ouvertes dans nos coopératives, participation aux journées métropolitaines de l'ESS, sensibilisation d'étudiants,
- Permanences à La Cordée



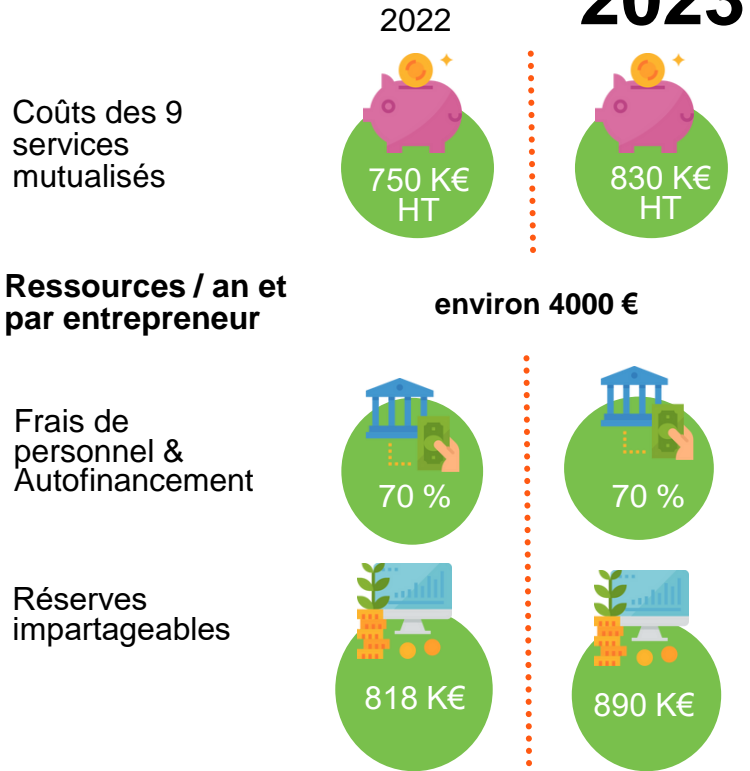
LES CHIFFRES CLÉS DES ANNÉES 2022 ET 2023



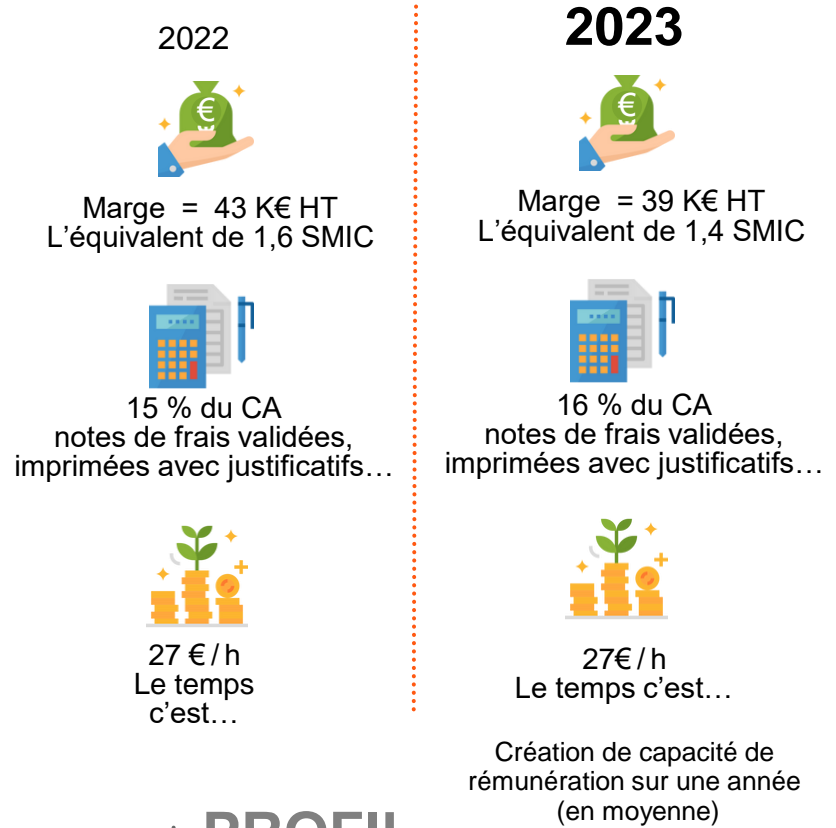
6

REPÈRES STRUCTURE

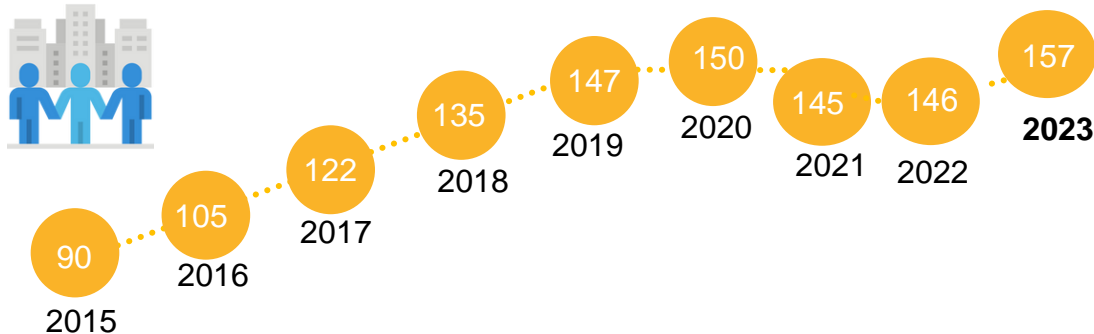
(Exclusivement CAE)



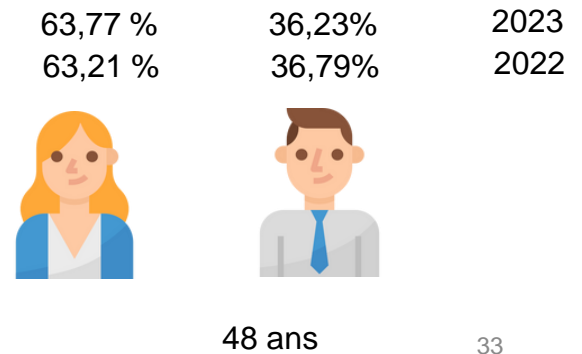
REPÈRES PAR ENTREPRENEURE



1 COMMUNAUTÉ D'ENTREPRENEURES (Moyenne par année)



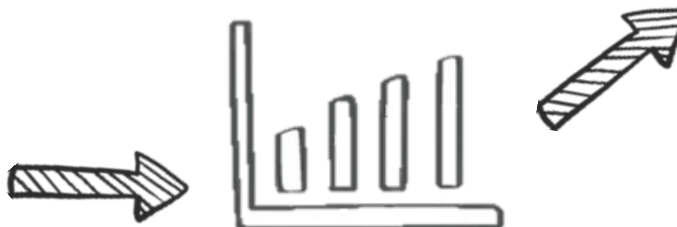
PROFIL





**INFORMATIONS COMPTABLES,
AFFECTATION DU RÉSULTAT ET
VALEUR DE LA PART SOCIALE**

7



Compte de résultat

Notre Chiffre d'Affaires est en légère baisse de 6 518 927 € en 2022 à 6 406 858,61 € en 2023 (-1,5%).

Les subventions d'exploitation pour soutenir notre action de CAE et certaines activités s'élèvent à 403 608 € contre 270 635 € pour l'exercice précédent.

Environ 60% de ces subventions concernent les missions portées par l'équipe support.

Les échanges internes non visibles dans le Chiffre d'affaires sont en hausse : 235 000 € (contre 400 000 € en 2022)

Les charges d'exploitation (hors frais de personnel) se sont élevées à 1 591 944 € contre 1 436 731 € l'exercice précédent soit une hausse de 10%.

Les frais de personnel ont représenté 5 178 996 € en 2023 contre 5 278 188 € en 2022 soit une baisse de 1,8%,

Cette activité se traduit par un résultat positif de 94 941,16€. Ce résultat est en légère baisse par rapport à 2023.

Bilan

Le bilan de la coopérative au 31/12/2023 se caractérise par un renforcement de nos fonds propres et quasi fonds propres.

Nos capitaux propres s'établissent à 1 065 090 € contre 978 451 € l'exercice précédent, soit une progression de 9%

La situation financière de notre coopérative est saine. Nous pouvons noter un niveau de provisions pour risques et charges de 55 634 €.

Ce montant est raisonnable au regard du volume d'activité de notre coopérative et de la situation de crise traversée.

7.2

Autres informations comptables

Information sur les délais de paiement des clients

Le poste clients s'établit à 1 301 599 € au 31/12/2023 soit un délai moyen de règlement des clients de 60 jours en 2023 (identique à 2022)



7.3

Résultats et informations économiques des exercices antérieurs

	N-4	N-3	N-2	N-1	N
Capital en fin d'exercice					
Capital social	61 100,00	76 020,00	99 140,00	121 360,00	152 920,00
Nombre d'actions ordinaires	3 055,00	3 801,00	4 957,00	4 957,00	4 957,00
Opérations et résultats :					
Chiffre d'affaires (H.T.)	5 292 390,42	4 646 169,95	6 226 827,12	6 518 926,86	6 406 858,61
Résultat avant impôt, participation, dotations aux amortissements et provisions	109 428,77	143 629,03	142 653,00	148 885,78	145 204,63
Impôts sur les bénéfices	5 654,00	12 782,00	17 249,00	12 692,83	12 512,00
Résultat après impôts, participation, dotations aux amortissements et provisions	79 059,68	80 826,79	109 279,73	113 892,95	94 941,16
Résultat distribué	7 905,97	8 082,00	10 928,00	11 389,00	
Résultat par action					
Résultat après impôts, participation avant dotations aux amortissements et provisions	33,97	34,42	25,30	27,47	26,77
Résultat après impôts, participation dotations aux amortissements et provisions	25,88	21,26	22,05	22,98	19,15
Dividende distribué	2,59	2,13	2,20	2,30	
Personnel					
Effectif salariés	86	90	102	109	104
Montant de la masse salariale	2 882 566,90	2 920 621,51	3 887 899,99	3 981 868,67	3 918 590,05
Montant des sommes versées en avantages sociaux	892 237,33	852 065,08	1 219 550,25	1 296 318,80	1 260 406,47

Présentation des comptes, affectation et répartition du Résultat, contribution coopérative

Présentation des comptes

Notre société n'a apporté une modification significative sur le mode de présentation des comptes annuels et les méthodes d'évaluation par rapport aux années précédentes.

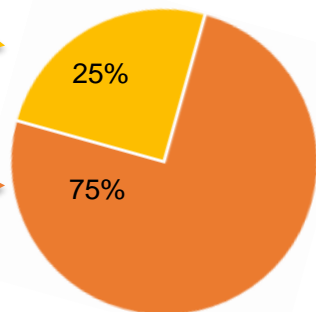
Répartition du résultat 2023

La répartition de notre résultat est fixée par l'article 39 de nos statuts :

L'excédent net de gestion de 94 941,16€ se répartit comme suit :

**25% en participation
soit 23 735,29 euros**

**75% en réserves
soit 71205,87 euros**



Montant du résultat 2024 à distribuer

Le résultat après IS de l'exercice clos le 31/12/2023 de l'entreprise s'élève à 94 941,16 €.

Contribution coopérative 2023

L'approbation des modalités de la contribution coopérative 2023 a été votée dans l'assemblée générale du 21 novembre 2023. La présentation fait suite à un travail d'un comité spécifique à ce sujet.

L'assemblée générale du 29 juin 2023 a également approuvé la répartition et les modalités de financement des coûts directs des services additionnels de l'organisme de formation Elycoop : la contribution coopérative additionnelle de l'OF.

7.5

Montant de l'intérêt distribué au capital (dividendes) au titre des 3 derniers exercices

Conformément à l'article 243 bis du Code des Impôts, nous vous informons des montants de l'intérêt distribué au capital au titre des 3 derniers exercices : cf. tableau ci dessous

Date de mise en paiement de l'intérêt distribué au capital : Ø

7.6

Évaluation de la valeur de remboursement de la part sociale

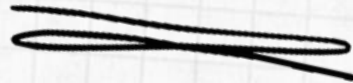
La valeur est déterminée après imputation partielle des pertes selon les modalités fixées par l'article 42 de nos statuts.

Au regard de notre situation comptable à la clôture de l'exercice, la valeur de remboursement au 31/12/203 est maintenue à 20 €.

Exercice	Nombre de parts sociales	Dividendes distribué par part sociale	Abattement par part sociale
2023	7646	0	0
2022	6068	1,87	0
2021	4957	2,20	0
2019	3801	2,59	0
2018	2395	0,97	0



ACTIVITÉS DES FILIALES ET PARTICIPATIONS



8

Activités et filiales et participation dans d'autres sociétés

Notre société ne détient pas de filiale.

Notre société possède des titres à hauteur de :

- 600 euros dans la SCOP CABESTAN,
- 5 500 euros dans la SCIC LOUTY.
- 1 000 euros dans la structure Traits d'Union

La participation dans la SCOP Cabestan a été mise en place pour des raisons partenariales.

Notre participation dans la SCIC LOUTY est destinée à financer l'un des outils stratégiques de notre système d'information pour le pilotage des activités d'Elycoop : les applications Louty (production et livraison de comptabilité en CAE pour le pilotage de la structure et des activités).

La participation dans l'association Traits d'Union a été mis en place pour une entrepreneure dans le cadre de son activité.





EVOLUTIONS PRÉVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

9

Le 1^{er} semestre 2024 se caractérise par 6 faits marquants déconnectés les uns des autres :

1/ La définition du cap 2024 - 2025

Suite aux décisions de l'Assemblée Générale en juin 2023, la Direction Générale a présenté en début d'année, au CA et à l'équipe support, le cap 2024-2025 avec un développement de la coopérative comprenant :

- Un développement du nombre d'entrepreneures jusqu'à 200 personnes
- Une évolution qualitative de notre modèle d'accompagnement vers un entrepreneuriat plus protecteur, solidaire et écologique.

Dans ce cadre, plusieurs recrutements ont été réalisés (une nouvelle IP, une chargée de mission transition écologique, un poste d'appui administratif polyvalent). Cette évolution de la taille de l'équipe s'accompagne d'une évolution de l'organisation de l'équipe support avec des responsables de pôles d'activité pour adapter notre fonctionnement à ce cap.

2/ Un ralentissement économique

Le 1^{er} semestre 2024 est marqué par un ralentissement de l'activité économique. Plusieurs entrepreneurs constatent une baisse de leur carnet de commande, des annulations ou report de missions dans plusieurs secteurs d'activité.

Nous constatons aussi des sorties de la coopérative (pour retour au salariat ou création de sa propre structure) et dans le même temps un ralentissement des entrées dans notre coopérative. Ces signaux nous alertent sur une conjoncture économique moins favorable pour entreprendre.

3/ Des difficultés opérationnelles pour mettre en œuvre le service comptable et social

Sur un plan opérationnel, Elycoop fait face à des difficultés de ressources humaines en particulier pour apporter le service comptable et social. La stabilisation de ce service est difficile pour plusieurs raisons :

- Évolution du volume à traiter, complexité administrative et augmentation des obligations légales
- Des difficultés de recrutement compte tenu d'une pénurie de candidatures pour des postes comptables
- Des arrêts de travail des personnes en poste, et un départ en congés maternité
- Des changements de personnes sur les postes avec de nécessaires transmissions de missions d'une personne à l'autre

4/ La mise en place d'un accompagnement de la dynamique de l'équipe support

Dans le contexte du 1^{er} semestre, il ressort le besoin d'un accompagnement de la dynamique de l'équipe et de notre organisation interne. Pour cela, nous avons mobilisé un cabinet de conseils spécialisé en organisation coopérative et santé au travail.

Depuis plusieurs années nous travaillons sur notre politique RH pour faire en sorte que **notre Qualité de Vie au travail soit toujours meilleure, et prendre soin de la santé de tous est un axe majeur de notre coopérative.**

Aujourd'hui, tous ces travaux menés par toutes les parties prenantes de notre coopérative aboutissent à des actions concrètes pour le collectif Elycoop (entrepreneures et équipe support) afin de soutenir au plus près l'activité de chacun. Dans ce premier semestre, nous avons inauguré un nouveau dispositif innovant de prévention des risques santé en CAE.

5/ L'élection d'un CSE

En complément de nos actions pour faire vivre une gouvernance coopérative, une nouvelle instance de dialogue social est en place depuis début juin : un CSE composé de 6 postes titulaires.

6/ La réalisation d'un bilan carbone

Nous avons réalisé notre premier bilan carbone en CAE dont les résultats vous seront présentés en ateliers lors de cette assemblée générale.

L'ensemble de ces actions positives constituent un investissement pour renforcer notre modèle entrepreneurial vers plus de protection, de coopération et d'écologie. Sur un plan budgétaire, ces actions auront un impact à la hausse pour porter de manière qualitative tous ces services mutualisés. Nos réserves financières nous permettent de porter ces dépenses de développement.

9.2

Cap 2024

Nous poursuivons nos actions pour accompagner au mieux les activités et poursuivons nos projets clés au service de 4 dynamiques stratégiques pluriannuelles.



COOPÉRER + ENSEMBLE



FORMER + TOUT LE MONDE



NUMÉRISER + LIBRE



ENTREPRENDRE + ECOLOGIQUE

Ils sont présentés dans les pages suivantes.

9.4

L'équipe support

Composée de 12 personnes et de 3 prestataires extérieures pour pallier aux aléas du pôle comptable.

Maïssa

Assistante appui acc.
comptable et social



Laila

Comptable et
gestionnaire de
paie



Audrey

IP* - Acc
entrepreneurial



Camille

IP* - Acc
entrepreneurial



Jimmy

Directeur
Général



Aurèle

Chargée de
mission
transition
écologique



Samah

Assistante
Appui acc.
entrepreneurial
Accueil -
intégration



Besma

IP* - Acc
entrepreneurial



Laure

Assistante
Appui acc.
entrepreneurial



Fahim

IP* - Acc
entrepreneurial



Anne

IP* - Acc
entrepreneurial



Grégory

Assistant comptable





COOPÉRER + ENSEMBLE EN 2024

« **Coopérer + ensemble** » en interne et en externe afin d'incarner notre identité coopérative





COOPERER + ENSEMBLE

1

AXE 1 et 3

Améliorer l'organisation, la communication et la coopération à l'échelle de 12 personnes (proximité, efficacité) / 4 pôles d'activité

2

AXE 1

Renforcer le rôle des sociétaires dans la gouvernance : parcours sociétaires, + d'engagement avec BEE'S, fonction référente Coopérateurs / coopératrices,

3

AXE 1

Coordonner les 3 feuilles de route menées par les CERCLES 2024 et intégrer leurs travaux suite à l'AG de juin 2024

- Trouver son flow
- Coop'inclusion
- Solidar'coop

4

AXE 1 et 3

Aligner la politique RH de l'équipe avec le projet d'entreprise : charte télétravail / charte RPS

5

AXE 1 et 2

Renforcer le volet social de notre RSE en mettant en place un dispositif prévention santé et qualité de vie au travail (livret de santé et de QVCT au travail
Logiciel Signal RH QVT, baromètre annuel, atelier de prévention, accompagnement fin de carrière, participation à une recherche d'action FACT 2 inter CAE sur les paradoxes de l'autonomie en CAE

6

AXE 1 et 2

Communiquer notre ADN d'« Entrepreneuriat coopératif » dans la phase d'intégration et dans notre communication externe (un réseau de partenaires privilégiés, un nouveau site web)



COOPERER + ENSEMBLE

8

AXE 1 et 4

Contribuer au mouvement CAE
(Co'hop, fédération des
CAE, Comité UR SCOP CAE,
mandat Louty, évènements Scop)

9

AXE 1

Évaluer et adapter notre modèle de
mutualisation au niveau d'Elycoop
Formation, faire évoluer le
fonctionnement avec le nouveau
décret

10

AXE 1 et 3

Mettre en place un contrat
d'accompagnement entre la
coopérative et l'entrepreneure

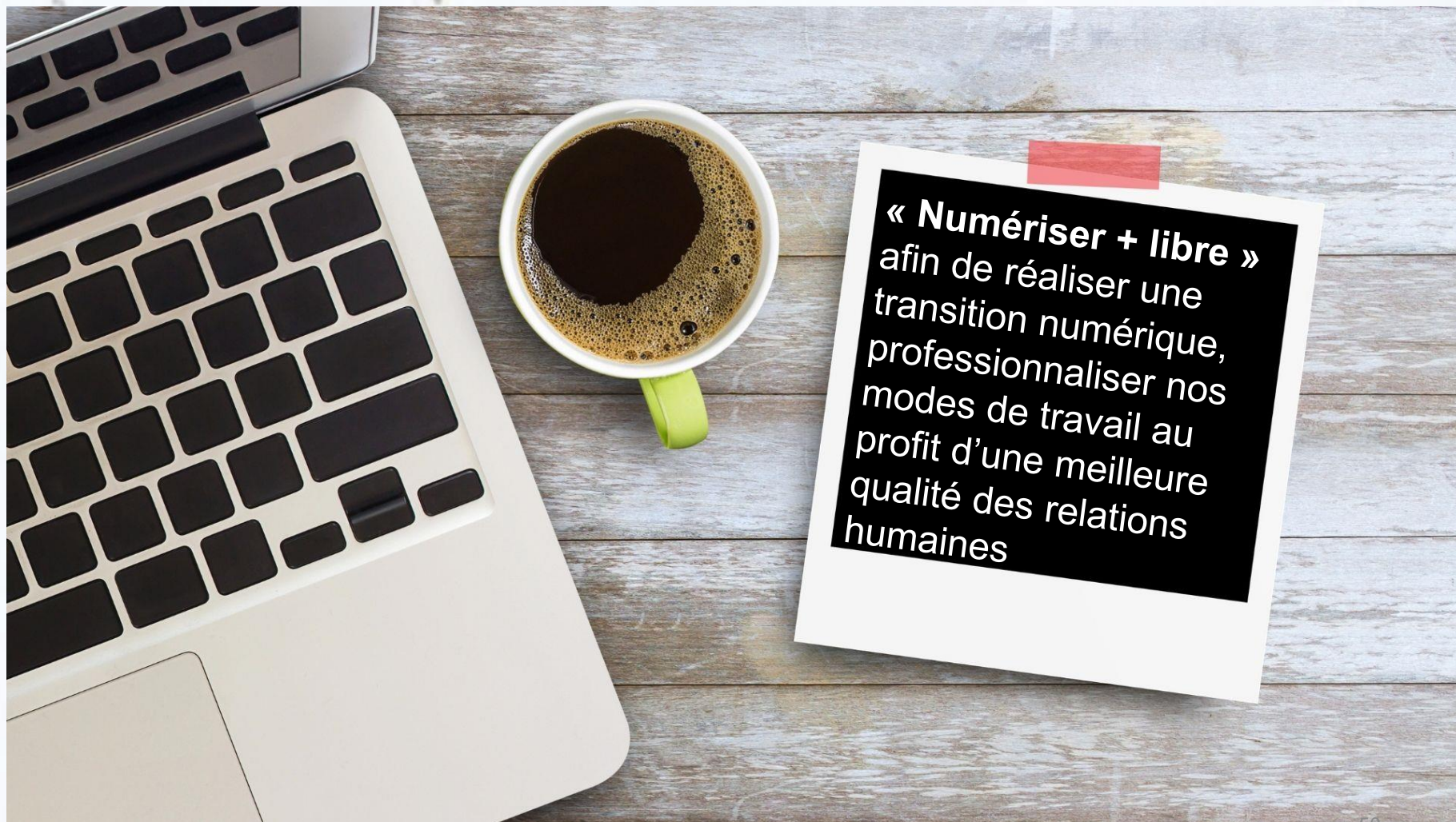
11

AXE 1 et 3

Stabiliser l'accompagnement
comptable et fiscal : structurer les
process, intégrer le poste
d'assistant comptable et assurer
le remplacement de la comptable.



NUMÉRISER + LIBRE EN 2024





NUMERISER + LIBRE

1

AXE 3 et 4

Être actif dans la SCIC Louty (ADUL, CA) pour améliorer notre solution de gestion comptable spécifique CAE (priorité sur la dématérialisation)

2

AXE 3 et 4

Co-développer une application libre « Système d'Informations RH spécifique CAE » dans le cadre du partenariat inter-CAE Tong : ouvrir l'application aux entrepreneures (interface d'accueil et un module « payes »)

3

AXE 3 et 4

Stabiliser la gestion et le partage des informations avec nos nouveaux outils migrés en libre (Wiki, Mattermost, Nextcloud) – objectif 70% atteint



FORMER + TOUT LE MONDE EN 2024

« **Former + tout le monde** » afin de développer notre ADN de formation et d'accompagnement





FORMER + TOUT LE MONDE

AXE 1 et 3

1

Améliorer nos services mutualisés en enrichissant l'accompagnement collectif (parcours, nouveaux ateliers, prioriser sur l'entraînement)

AXE 1 et 3

2

Diffuser et former à nos process d'accompagnement à la coopération économique et aux différentes formes de business en CAE : méthodologie et outils

AXE 1 et 3

3

Réaliser l'audit de renouvellement Qualiopi pour Elycoop Formation en juillet 2024

AXE 2

4

Développer des activités d'entrepreneuriat inclusif : dispositif « A vos marques » (pour la remobilisation à l'emploi et à l'entrepreneuriat de personnes en situation de RSA)
Existe aussi : DACE Meyzieu, Décines, Bron

AXE 1 et 3

5

Proposer un atelier « Prévenir les risques de rupture subie de mon activité liée aux aléas de la vie personnelle d'un/e entrepreneur/e autonome en CAE » avec l'ensemble des travaux menés lors de R&D FACT, Priorra, comité sociétaire « 0 sorties subies », et Temps Suspendu

AXE 4

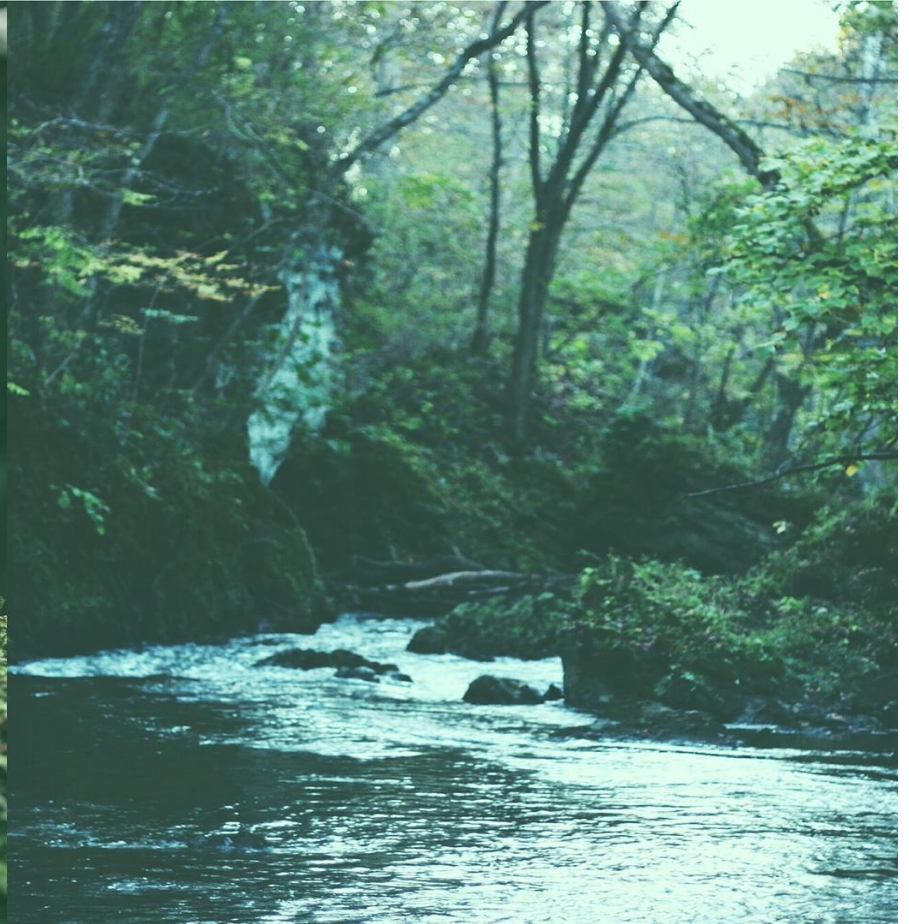
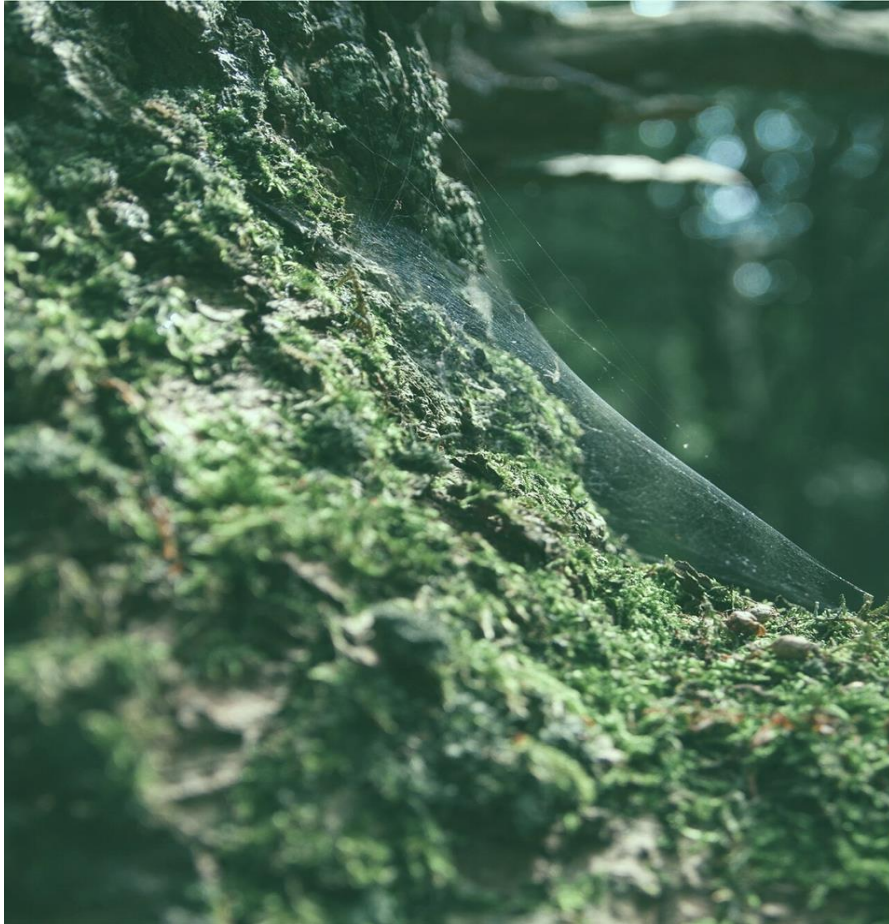
6

Mettre en place un parcours d'entrepreneurs éco-responsables sur les 4 thématiques : numérique, achats responsables, déplacements, sensibilisation générale



Entreprendre + écologique

« **Entreprendre + écologique** » afin de réaliser une transition écologique face à l'enjeu climatique





ENTREPRENDRE + ECOLOGIQUE

1

AXE 4

Réaliser un bilan carbone avec un partenaire AirCoop

2

AXE 4

Co-construire une stratégie en créant des ateliers thématiques et rédiger une stratégie de transition écologique pérenne avec des objectifs intermédiaires pour une neutralité Carbone d'ici 2040

3

AXE 4

Proposer des offres à l'ensemble des entrepreneurs sur plusieurs thématiques : mobilités, numériques, achats responsables... Par exemple, offre pour hébergement vert site internet.

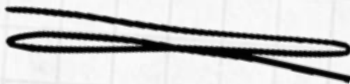
4

AXE 4

Mettre en place un parcours d'entrepreneurs éco-responsables sur les 4 thématiques : numérique, achats responsables, déplacements, sensibilisation générale



GOUVERNANCE COOPÉRATIVE



10

10.1

Vie de la gouvernance

Notre gouvernance coopérative a été modifiée en juin 2017 avec notre transformation de SARL SCOP en SA SCOP. Nous avons souhaité mettre en place une instance de pilotage plus partagée avec tous les acteurs et actrices de la coopérative. Cette transformation s'inscrit dans la poursuite de notre projet stratégique de changement d'échelle.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
les aiguilleurs



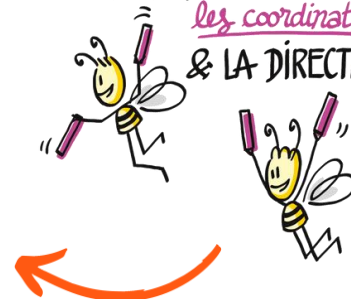
**92 sociétaires
au 31/12/2023**

+ 12 nouveaux
- 15 départs

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
les catalyseurs



LA PRÉSIDENTE ^{du conseil d'administration}
les coordinateurs
& LA DIRECTION GÉNÉRALE



**12 membres du CA dont
1 présidence du CA et
1 direction générale**

10.2

Quelques chiffres en 2023



2 assemblées générales
77 personnes en juin 23
65 personnes en novembre



1 Cafés Gouvernance
2 "du peps dans ta vie"
3 "être sociétaire"
23 personnes



1 séminaire coopératif
65 personnes

10.3

Composition du sociétariat

Au 31/12/2023 nous sommes **92 sociétaires** :

- 8 salariés de l'équipe support,
- 83 entrepreneures salariées et
- 1 sociétaire extérieur, SOCODEN : outil financier de mouvement coopératif qui a soutenu Elycoop au démarrage de la coopérative. L'engagement financier se traduit par la prise symbolique de quelques parts dans la coopérative Socoden

Taux de sociétariat au 31/12/23 : 75,20% (sur la base des contrats ESA et de l'équipe support, soit le nombre de sociétaire / total des effectifs contrats ESA + équipe support)

Répartition par genre au 31/12/23 : 65,93% des parts sont détenues par des femmes et 32,96% par des hommes

Modalités d'accèsion au sociétariat : obligatoire au bout de 3 ans pour les entrepreneur.es salariées associées, obligatoire au bout d'un an pour les salariées de l'équipe support.



Dans cette assemblée générale, nous aurons à voter le remboursement des parts des sociétaires ayant quitté la coopérative entre le 01/01/23 et le 31/12/2023.

Par ailleurs, nous voterons l'admission de nouveaux et nouvelles sociétaires.

10.4 Capital social

Au cours de l'année 2023, le capital de la société a augmenté, passant de 121 360 € à 152 920 €
Il est composé de 7646 parts sociales de 20 €.

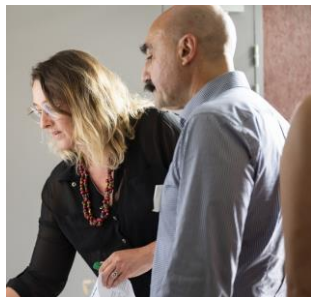


Nous vous rappelons que notre société est une structure à capital variable et que des augmentations de capital peuvent être opérées conformément aux dispositions prévues aux articles 10 à 12 de nos statuts.

10.5 Composition du C.A

Le conseil d'administration est composé de 12 personnes (sur un nombre total de 12 postes), 7 femmes et 5 hommes

Les entrepreneures salariées y sont majoritaires, avec 7 personnes et 3 membres de l'équipe support



BOCQUET	Béatrice (entrepreneuse salariée)
DUFRESNES	Estelle (entrepreneuse salariée)
ESTEVE	Louis (entrepreneur salarié – Président du CA)
LEBLANC	Camille (équipe support)
LOÏS	Julien (entrepreneur salarié)
MANUEL	Laure (équipe support)
MERCANTE	Jimmy (équipe support – Direction Générale)
MICCHI	Sabrina (entrepreneuse salariée)
PECHKETCHIAN	Michel (entrepreneur salarié)
RENIER	Raphaël (entrepreneur salarié)
VIALLE	Elodie (entrepreneuse salariée)
VILMIN	Catherine (entrepreneuse salariée)

Travaux réalisés par le conseil d'administration et la direction générale en 2023

- Coordonner des réunions avec les cercles 2023 et analyser des livrables des cercles 2023
- Mettre en place un comité d'animation répartition du financement Qualiopi et réfléchir aux propositions du comité d'animation répartition du financement Qualiopi.
- Animer des ateliers du parcours sociétaires (café gouvernance, du peps dans ta vie / être sociétaire...)
- Décliner la « Stratégie » du PEPS
- Coordonner des réunions et analyse des livrables du comité « 0 sortie subie »
- Coordonner et participer au comité de soutien « crises »
- Participer aux rencontres de la Fédération des CAE
- Participer à plusieurs recherches action en lien avec la désinsertion professionnelle et les personnes en vulnérabilité : FACT / Priorra et le Temps Suspendu
- Clôturer des comptes annuels 2022 et présenter aux sociétaires lors de l'AG du 29 juin 2023
- Organiser le séminaire du 17 novembre 2023
- Rencontrer différents partenaires aidant à la transition écologique
- Rechercher d'un prestataire bilan carbone adapté aux CAE
- Renouveler le Conseil d'Administration et intégrer les nouveaux membres.



....et les objectifs en 2024

En lien avec l'axe 3 de notre PEPS sur l'innovation sociale et économique.

- Créer un comité sociétaires spécifique au dialogue social coopératif visant à étudier et construire en dialogue, avec les élus du CSE => 10 visios CA + 4 sous groupes sur le sujet
- Organiser une Assemblée générale pour informer les sociétaires sur le CSE
- Coordination des réunions des cercles 2023/2024 et intégrer le travail mené par les cercles dans nos services mutualisés
- Décliner la partie stratégique du PEPS
- Animer le groupe des Bee's

En lien avec l'axe 4 de notre PEPS sur la transition

- Rédaction d'une stratégie avec des objectifs intermédiaires pour une neutralité Carbone d'ici 2040

Dans le quotidien...

- Animer des ateliers du parcours sociétaires (café gouvernance, du peps dans ta vie / être sociétaire...)
- Coordonner et participer du comité de soutien « crises »
- Participer aux rencontres de la Fédération des CAE
- Clôturer des comptes annuels 2023 et présenter aux sociétaires lors de l'AG du 27 juin 2024
- Organiser le séminaire de novembre 2024
- Echanger avec les candidats au sociétariat

10.7 Les mandats sociaux



Organisation choisie pour exercer la direction générale

En 2017, nous avons fait le choix de dissocier les fonctions de présidence du conseil d'administration et de la direction générale. Nous avons maintenu ce principe en 2023.

La présidence du conseil d'administration est exercée par Louis Estève (élection en 2021)

La direction générale est exercée par Jimmy Mercante (renouvellement en 2021)



Mandataires sociaux

Liste des mandats ou fonctions exercés dans toute société durant l'exercice écoulé par chacun des mandataires sociaux (L. 225-102-1, al. 3) :

Jimmy MERCANTE, administrateur de la SCIC SA Louty – RCS de Romans n° 790 167 837



Commissaire aux comptes

Notre commissaire aux comptes titulaires est le cabinet AGUERA – Danièle AGUERA.

Conventions visées à l'article L. 223-19 du nouveau Code de Commerce.

Notre commissaire aux comptes vous donnera lecture de son rapport spécial sur les conventions réglementées.

10.8 Un projet politique dans notre gouvernance



Ce qu'est Elycoop, ce qui la caractérise

Nos intentions et nos engagements



Nos aspirations d'actions et transformation



Dans 10 ans, en 2030,
où souhaitons nous être ?

Le projet politique sert de socle :



- au projet stratégique qui permettra de décliner les actions précises à mener, sur une temporalité plus courte.
- à la façon dont la gouvernance en assure la cohérence
- à la compréhension élargie de ce qu'est Elycoop

Le texte du PEPS a été voté par 65 sociétaires lors de l'AG du 24 juin 2021 dont les 4 axes sont les suivants :

1. Expérimenter et promouvoir l'entrepreneuriat coopératif et les communs coopératifs.
2. Enrichir les relations à nos différents territoires.
3. Développer l'innovation sociale et économique.
4. S'engager dans la transition écologique (axe choisi pour le séminaire coopératif du 23/11/21)

Un séminaire coopératif avec des inspirations et des réflexions autour de l'axe 3 de notre projet politique et stratégique

Cette journée était animée autour de 3 sujets clés 🔑 et importants 👍 dans notre coopérative :

une assemblée générale avec une admission de nouveaux sociétaires, un vote sur la contribution coopérative et services mutualisés 2024 et les jetons de présence.

un séminaire coopératif avec des inspirations et des réflexions autour de l'axe 3 de notre projet politique et stratégique

Nous avons travaillé l'axe 3 de notre peps et pour cela plusieurs séquences ont été proposées pour s'approprier l'axe 3, découvrir les différentes innovations sociales et économiques depuis la création d'Elycoop, de s'enrichir des témoignages des recherches actions (PRIORRA, FACT, le temps suspendu....

Dans l'après midi, nous avons fait émergé les innovations sociales et économiques de demain et 3 nouveaux cercles ont vu le jour :

- Trouver son flow
- Danse avec Diversicoop
- Solidar'coop



MERCI A TOUTES ET TOUS POUR CETTE ANNEE DE COOPERATION

